

АКТУАЛЬНО

## ОХОТА НА «СЕРЫХ»

Всё чаще последнее время администрация Кемеровской области заявляет об уличении работодателей, выплачивающих своим работникам «серые» зарплаты. На прошлой неделе было объявлено о возможной дисквалификации руководителя «Кемеровской птицефабрики» за долги по зарплате трудящимся и выдачу им заработка в «конвертах». Очевидно, что в нынешнем году, после повышения отчислений в Пенсионный фонд, издержки бизнеса выросли, но увеличилось также и административное давление, которое создает не меньше проблем, чем рост фискальной нагрузки.

Использование схем выдачи зарплаты в конвертах с целью занижения налогооблагаемой базы, по данным департамента труда и занятости населения Кемеровской области, вызывает всё большую тревогу у властей, т.к. с начала 2011 года это явление приобретает уже массовый характер. Формально такие действия работодателей нельзя назвать правильными. С другой стороны, как утверждают представители бизнес-сообщества, необходимо понимать, почему они идут на такой шаг. По мнению экспертов, это связано в первую очередь с налоговой политикой государства, с увеличением с начала текущего года страховых взносов. Кроме того, когда речь идёт о так называемых «серых» зарплатах, необходимо в первую очередь различать правовое поле и современные реалии.

С правовой точки зрения понятие «серых» зарплат и зарплат «в конвертах» отсутствует, и преступлением, административным проступком это назвать нельзя. Но следует помнить, что существует определенная политическая позиция власти, с которой необходимо считаться. Само по себе наличие «серых» выплат не

является основанием для штрафов и дисквалификации руководителя предприятия, но оно может послужить основанием для проведения проверок.

В случае с ООО «ТК Кемеровская птицефабрика» вышло именно так. На телефон «горячей линии» департамента труда и занятости населения Кемеровской области поступило устное сообщение работника предприятия о применении «серых» зарплатных схем. Департамент обратился в соответствующие контрольно-надзорные органы, прокуратуру области и Кемеровского района. По требованию прокуратуры государственная инспекция труда в Кемеровской области провела проверку на предприятии.

Поводом для проверок стало сообщение о «серых зарплатах». Между тем, в их ходе выявились нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы (невыплата ночных, сверхурочных, задержка зарплаты) и прочее. В результате, в отношении юридического лица — ООО «ТК Кемеровская птицефабрика» и директора Натальи Глуценко вынесены



постановления о привлечении к административной ответственности в виде штрафов по признакам состава правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КРФоАП) в размере 40 тысяч рублей и 4 тысячи рублей соответственно. Так как на сегодняшний день выявленные нарушения не устранены, стоит вопрос о возбуждении дела по статье 19.5 ч.1 КРФоАП, по которой руководителя предприятия могут дисквалифицировать.

Таких примеров становится всё больше. Всего за 8 месяцев 2011

года в трудовую инспекцию поступило более 2 тысяч обращений по поводу нарушений работодателями законодательства об оплате труда, в том числе и по «серым» зарплатам. При этом часть заявлений была подана без подписи, то есть анонимно. По словам начальника отдела надзора и контроля государственной инспекции труда в Кемеровской области Марины Латышевой, если в анонимном обращении указываются конкретные факты нарушения прав работников, инспекция обязана на них реагировать. Таким образом, за отчётный период инспекцией было

Окончание на стр. 5

2 ЗАЧЕМ «АНЖЕРСКОМУ» ИНВЕСТОР



4 КАКАЯ СВЯЗЬ МЕЖДУ ТАБАКОВЫМ И СУЭКОМ?



10 КАК «ВЫЙТИ» ИЗ ОТПУСКА

ПЕРСОНА



В конце августа в Кемерове и Новокузнецке свой мастер-класс только для женщин «Драйв, кайф и карьера» провела Ирина Хакамада. Хотя место «живой легенды» в нашей стране уже прочно занято три десятка лет, Хакамада всё-таки может претендовать на звание самой известной на постсоветском пространстве женщины, тем более она была первой на этом пространстве, а в России — единственной женщиной-политиком, дерзнувшей выдвинуть свою кандидатуру на президентских выборах.

## ИРИНА ХАКАМАДА: «САМОЕ УЖАСНОЕ — СТРЕМИТЬСЯ К ТОМУ, ЧТО СОВСЕМ НЕ ТВОЁ»

Но в Кузбассе она говорила не о политике. На мастер-классах, организованных «Кемеровским кадровым агентством», она разговаривала с женщинами о жизни и как получать от этой жизни максимум удовольствия. Приезд Ирины Хакамады, по словам директора агентства Евгении Юдиной, продолжает линию компании — знакомить кузбассовцев с известными, состоявшимися в бизнесе людьми. Такое образование через живое приобщение к успешному реальному опыту. Идея оказалась близка многим. Как заметила одна из участниц мастер-класса: «Я пришла сюда напитаться успешностью успешной женщины».

**«Я РОДИЛАСЬ СЛИШКОМ РАНО»**  
Сидя рядом и слушая эту стильную, стройную женщину, постоянно хочется воскликнуть: «Не верю!». И не потому, что плохо играет. Ведь если играет, то — гениально, просто вся её жизнь, её ответы на мои вопросы, она сама — никак не соответствующая своему «биографическому возрасту» — настолько фантастична и

нереальна, что теряется ощущение действительности. Бывший депутат Госдумы, кандидат в президенты России, министр федерального правительства, зарабатывающий в нашей стране (!) своими книгами и мастер-классами — что может быть более нереально? Круче только Михаил Горбачёв, рекламирующий пиццу. И в этом интервью, лобозно устроенном для «Авант-ПАРТНЕРа» «Кемеровским кадровым агентством», несмотря на то, что «все вопросы уже заданы» и, по большому счёту, она всё сама про себя рассказала и в своих многочисленных интервью и в статьях, и на своих мастер-классах, и в своих книгах, всё равно — вот так, лично, хочется спросить о многом, а спрашиваю — о всякой ерунде.

— Не хотели бы сейчас, когда правую партию возглавил харизматичный предприниматель — Михаил Прохоров, снова попробовать вернуться в большую политику?

— Я в своей жизни пытаюсь учиться на своих ошибках и не наступать на одни

и те же грабли, у меня все грабли — разные. В принципе, я поддерживаю Прохорова. Пусть будет хоть какая-то альтернатива тому, что есть сейчас на политическом поле, даже инициированная сверху. Проект Прохорова — это оппозиционная экономическая программа бюрократии, которая хочет предложить более современный, на их взгляд, вариант управления. Это похоже на СПС в 1999 году. СПС тогда тоже был в оппозиции к экономическому курсу, но не был в оппозиции правительству. Пусть будет хоть какая-то конкуренция. Хоть видимость. А я умру, пока в России сформируются условия, когда такие как я смогут прийти к власти. Не имитировать деятельность, не просто участвовать в дебатах, а реально формировать политику развития страны. Я родилась слишком рано.

— Как Вы думаете, а вообще реально, что представители малого и среднего бизнеса, на которых, в принципе ориентирована правая партия пойдут на выборы?

Окончание на стр. 14

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

«СИЛОВЫЕ МАШИНЫ» ПОСТАВЯТ ГТУ НА КУЗНЕЦКУЮ ТЭЦ

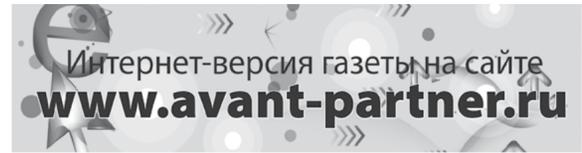
Концерн «Силловые машины» выступит поставщиком двух газотурбинных установок (ГТУ) мощностью 140 МВт каждая для модернизации Кузнецкой ТЭЦ в Новокузнецке (входит в ОАО «Кузбассэнерго»). Об этом сообщил управляющий директор «Кузбассэнерго» **Юрий Шейбак**. Проектирование, поставку и строительство новых блоков на условиях «под ключ» производит красноярское ОАО «Сибирьэнергомашининжиниринг», подписание соответствующий договор с «Кузбассэнерго» в июле текущего года. Строительство двухтопливных ГТУ на Кузнецкой ТЭЦ будет произведено в рамках обязательств «Кузбассэнерго» по договорам предоставления мощностей и призвано ликвидировать энергодефицит на юге Кемеровской области. Завершение строительства намечено на декабрь 2013 года.

В ФИЛИАЛЕ ВТБ – НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

На этой неделе представители руководства банка ВТБ представили нового управляющего кемеровского филиала банка. Им назначен 31-летний **Евгений Облов**, с 2005 года работавший в подразделениях ОАО «Альфа-Банк» в Кемерове. Новый руководитель филиала ВТБ окончил Московский университет потребительской кооперации (ныне — Российский университет кооперации) по специальности «Бухгалтерский учёт и аудит» (квалификация «Экономист»), а также Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» по специальности «Стратегический менеджмент и предпринимательство» (диплом MBA). В банковском секторе начал работать в 2002 году экономистом в ОАО «Банк ЗЕНИТ». С 2005 года работал в ОАО «Альфа-Банк», где последовательно занимал должности заместителя руководителя по работе с регионами, директора по развитию корпоративного бизнеса в регионе, управляющего ОО «Кемеровский» в Кемерове Филиала «Новосибирский» ОАО «Альфа-Банк».

«КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» ЗАПУСТИЛ ПЯТУЮ ФАБРИКУ

Пятую углеобогатительную фабрику — ОФ «Краснобродская-Коксовая» запустило в конце августа ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь» (КРУ). Предприятие рассчитано на переработку 3 млн тонн угля в год и выпуск 2,4 млн тонн товарного концентрата с зольностью 7,5–8%. В строительство «Краснобродской-Коксовой», которое было начато в 2007 году, но затем в связи с кризисом приостановлено, компания инвестировала 3,3 млрд рублей, в том числе, 2,8 млрд в текущем году. Как сообщил на открытии **Андрей Козицын**, гендиректор ООО «УТМК-Холдинг» (управляющая компания КРУ), запуск «Краснобродской-Коксовой» стал одной из главных задач 2011 года и частью комплексной программы по полному переходу компании на обогащенный уголь. Директор КРУ **Игорь Москаленко** заявил, что по программе развития углеобогащения предусмотрена постройка еще трёх фабрик в 2013–2016 гг. В результате этого доля обогащаемого угля в общей добыче КРУ должна вырасти в 2016 году до 53,17% с 28,4% в текущем году.



КЭЗСБ: ЗАЩИТА ОТ ПОДЗЕМНЫХ ПОЖАРОВ

Кемеровский экспериментальный завод средств безопасности (КЭЗСБ) продолжает реализацию программы усовершенствования оборудования для предприятий горнодобывающей промышленности.

Начиная с июня 2011 года, КЭЗСБ занимается массовым производством модернизированных установок автоматического пожаротушения леточных конвейеров. Это установки типов: УПТЛК-8М, УПТЛК-10М, УПТЛК-12М, УПТЛК-30М. Они предназначены для защиты барабанов приводных головок, натяжных станций и линейных частей леточных конвейеров от пожара. Новая линейка установок пожаротушения отличается от производимых ранее рядом заметных преимуществ. Значительно сокращены сроки и трудоёмкость их монтажа, упрощён процесс транспортировки в шахтных условиях, дополнительная комплектация установок усиленной мембраной клапана позволяет использовать их в при давлении в 4МПа.

Также заводом налажено производство установок типа УПТЛК-УВН. Их используют для защиты леточных конвейеров на обогачительных фабриках и карьерах при эксплуатации в отрицательных температурах.

Есть в ассортименте выпускаемой заводом продукции и другие успешные разработки, обеспечивающие безопасность шахтёрского труда. Среди них резонно выделить винтовую водоразбрызгиватель ВВР-1, устройство для создания водяной перемычки УВП, запорно-пусковой мобильный клапан КМ. Автоматизированная работа данных устройств позволяет обеспечить эффективную борьбу с пожарами в аварийных ситуациях в протяжённых горных выработках без участия людей.

Вся продукция, выпускаемая заводом, регулярно удостоивается дипломами на престижных профессиональных выставках-ярмарках. Так, в 2008 году на выставке «Экспо-Уголь», проходившей в городе Кемерове, завод был награждён Дипломом и золотой медалью за устройство дистанционного открытия трубопровода. В рамках конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса» Диплом был получен за установку УПТЛК. Диплом и бронзовая медаль была присуждена ОАО «КЭЗСБ» за огнеградитель ОНГ.

Подробная информация о новых разработках и продукции ОАО «Кемеровский Экспериментальный Завод Средств Безопасности» на сайте

www.kezsb.ru  
Телефон коммерческой службы/факс: 8 (3842) 64-30-39

ЗАЩИТА КОНКУРЕНЦИИ В РАЙОННОМ МАСШТАБЕ

В августе управление Федеральной антимонопольной службы (УФАС) по Кемеровской области рассмотрело 9 дел в отношении комитета по управлению муниципальным имуществом (КУМИ) Крапивинского района. Все дела были возбуждены по признакам нарушения федерального закона «О защите конкуренции», во всех случаях управление вынесло решения о нарушении закона.

Пять дел управления ФАС по Кемеровской области возбудило в отношении КУМИ Крапивинского района в июне текущего года. По данным управления, нарушения закона выразились в том, что в прошлом году комитет заключил пять договоров аренды муниципального имущества без проведения торгов. В частности, договор аренды помещения площадью 30 кв. метров в деревне Шевели с индивидуальным предпринимателем, двух помещений (46 и 4 кв. метров) в посёлке городского типа Зеленогорский с индивидуальными предпринимателями, помещения общей площадью 12 кв. метров в посёлке Крапивинский с дополнительным офисом Кемеровского филиала ОАО «Россельхозбанк», а также договор аренды грузового автомобиля с потребителем молока перерабатывающим сельскохозяйственным кооперативом «Мучкап».

Затем к этим делам добавилось ещё четыре, все они также были возбуждены по признакам нарушения закона «О защите конкуренции». Данные дела касались передачи объектов муниципального имущества на ответственное хранение бизнесу. В частности, в 2010 году КУМИ Крапивинского района заключило с ООО «Партнер» договор ответственного хранения автомобиля КамАЗ 1987 года выпуска, с ООО

«Барачатское «ЖКХ» — школьных мастерских, с ООО «Тепло-энергетическое предприятие» — дизель-генераторной установки мощностью 150кВт в контейнере «Север» на автомобильном прицепе, и грузового автомобиля ТС ЗИЛ 1. С ООО «Сельскохозяйственный производственный кооператив «Зеленовский» был заключён договор ответственного хранения автогаража 1985 года постройки. Все перечисленные договоры включали в себя пункт о праве хранителей владеть и пользоваться имуществом в течение срока действия договора. Несмотря на то, что в заключении таких сделок управления ФАС увидело предоставление права по владению и пользованию переданным имуществом. Что поставило иных представителей бизнеса в менее выгодное положение, привело к «нарушению прав и законных интересов последних, ограничению конкуренции на рынке».

Как пояснила «Авант-ПАРТНЕРУ» председатель КУМИ Крапивинского района **Вера Бельц**, договоры ответственного хранения были заключены муниципалитетом для обеспечения сохранности объектов, многие из которых были даже в непри-

годном для использования состоянии. Включение в договоры пункта, противоречащего требованию закона «О защите конкуренции», председатель КУМИ объяснила нехваткой в районной администрации опытных юристов. «Со стороны бизнеса у нас в районе попросту нет спроса на имущество — ни на движимое, ни на недвижимое, — посетовала председатель комитета. — Приходится прикладывать усилия для того, чтобы найти добросовестных арендаторов, которые смогли бы вовремя платить арендную плату в бюджет. К тому же в 2010 году у нас был серьёзный дефицит бюджета». Вера Бельц также добавила, что дефицит бюджета привёл к возникновению задолженности муниципалитета перед независимыми оценщиками, поэтому при проведении оценки приоритет отдавался объектам, готовящимся к приватизации. В результате некоторые объекты, переданные бизнесу по договорам аренды, не были оценены, что также вызвало нарекания со стороны УФАС. Очевидно, что Крапивинский район случайно, в силу определенных обстоятельств, выделился как нарушитель законодательства о защите конкуренции. В этом году, по данным сайта управления ФАС по Кемеровской области, в отношении органов местного самоуправления в Кузбассе было рассмотрено 19 дел о соблюдении антимонопольного законодательства, по 16 из них были составлены предписания по устранению нарушений законодательства.

Ксения Сидорова

**Учебный центр ПРОФИ приглашает Вас и специалистов Вашей компании принять участие в Авторском семинаре-тренинге ЕКАТЕРИНЫ БУЗУКОВОЙ, г. Москва**

**«КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ АССОРТИМЕНТОМ»**  
Дата проведения: 30 сентября - 1 октября 2011г.  
По окончании семинара выдается сертификат

**Бузукова Екатерина Анатольевна.** Консультант по вопросам управления ассортиментом. Автор книг «Ассортимент магазина. Методы анализа и практические советы», «Мерчандайзинг», «Закупки и поставщики», соавтор книги «Категорийный менеджмент. Курс управления ассортиментом».

Методика категорийного менеджмента позволяет слушателям в дальнейшем понять особенности построения своего ассортимента, скорректировать свою ассортиментную и ценовую политику, выбрать эффективные приемы для продвижения товаров. Подробный аналитический блок поможет увидеть не просто статистику, а данные для принятия решений о сокращения или развитии товара.

- Участники получат ответы на вопросы:**
- что такое категорийный менеджмент и что он дает компании;
  - какими товарами и почему нужно и не нужно торговать в магазине определенного формата;
  - что такое сбалансированный (конкурентоспособный) ассортимент, как это определить;
  - стоит ли ждать прибыльности от всех категорий товара;
  - какую ценовую политику выбрать для каждой категории;
  - какие методы оценки ассортимента использовать;
  - какие данные нужны для анализа ассортимента и принятия решений о его развитии.

**Учебный центр «ПРОФИ» г. Кемерово, пр. Ленина, 90/4, оф. 910, тел: (3842) 49-62-70, 57-44-96, rezume@profy-kem.ru, www.profy-kem.ru**

Для того, чтобы быстро принять управленческие решения и при этом допускать минимум ошибок — нужно быть хорошо информированным.

ПОДПИШИТЕСЬ НА «АВАНТ-ПАРТНЕР» И ВЫ ВСЕГДА БУДЕТЕ В КУРСЕ:

- что происходит на вашем рынке и смежных отраслях;
- какие изменения произошли в законодательных и нормативных актах, влияющих на ваш бизнес;
- кто руководит интересующими вас компаниями, и кто влияет на принятие решений в них;
- как увеличить эффективность бизнеса, какие для этого есть управленческие инструменты.

В любом отделении почты России по каталогу Российской Прессы: 12203 – «Авант-ПАРТНЕР»; 12206 – «Авант-ПАРТНЕР Рейтинг». В агентстве ООО «Урал-Пресс Кузбасс», тел. (3842) 58-73-70.

Телефон редакции 8 (3842) 585-616 www.avant-partner.ru

ШАХТОУПРАВЛЕНИЮ ИЩУТ ИНВЕСТИЦИИ

Шахтоуправление «Анжерское», приобретенное государственной компанией «Ростопром», срочно нуждается в инвестициях. Одна из последних шахт старейшего центра углепрома Кузбасса уже не ведёт добычу угля как раз из-за отсутствия средств. Собственников предприятия обвела инвестиционное предложение под залог или продажу блокирующего пакета шахтоуправления.

Как сообщил директор ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» **Василий Куренной**, предприятию действительно нужны средства на развитие. С июля оно не ведёт добычу, проводит только добросовестных арендаторов, которые смогли бы вовремя платить арендную плату в бюджет. К тому же в 2010 году у нас был серьёзный дефицит бюджета». Вера Бельц также добавила, что дефицит бюджета привёл к возникновению задолженности муниципалитета перед независимыми оценщиками, поэтому при проведении оценки приоритет отдавался объектам, готовящимся к приватизации. В результате некоторые объекты, переданные бизнесу по договорам аренды, не были оценены, что также вызвало нарекания со стороны УФАС.

Осенью прошлого года стало известно, что у нового собственника есть планы развития своего единственного угледобывающего актива, в частности, путём инвестирования до 2015 года 2,8 млрд рублей. Такие данные были приведены в проекте комплексного инвестиционного плана развития Анжеро-Судженска, представленного на заседании коллегии облигационщиков осенью прошлого года. За счёт модернизации предусматривалось увеличить добычу угля на шахтоуправлении с 600 тыс. тонн в 2009 году до 1,3–1,5 млн тонн в 2017 году. Указывалось, что запланировано приобретение в 2011 году технологического оборудования на Юргинском машиностроительном заводе, а также оборудование для новой лавы по пласу Румянцевскому в 2012 году.

Эти планы пока так и остались планами. Между тем, в годовом отчёте ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» за 2010 год отмечается, что основной причиной невыполнения плана по добыче угля стало невыполнение производственной программы

ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» было создано в 2003 году путём объединения шахты «Физкультурник» и шахтоуправления «Сибирское», тогда в составе угольной компании «Кузбассуголь». В феврале 2008 года собственники компании — группа «Северсталь» — провела её активы транснациональному металлургическому холдингу Arcelor Mittal, а тот в свою очередь всею за 200 рублей продал шахтоуправление «Анжерское» Ростоппрому. Запасы угля предприятия составляют 39,6 млн тонн. В прошлом году, по данным годового отчёта, оно добыло 605 тыс. тонн угля при плане 640 тыс. тонн. Реализация угля составила 655 тыс. тонн против 478 тыс. тонн в 2009 году, в том числе, было продано 495 тыс. тонн энергетического угля и 160 тыс. тонн коксующеюся. Выручка шахтоуправления составила 545 млн рублей, себестоимость — 734 млн рублей, т.е. около 1,2 тыс. рублей на 1 тонну, убытки — 302 млн рублей. На предприятии работает более 1 тыс. человек.

странила для заинтересованных сторон предложение об инвестициях в «Анжерское». При этом блокирующий пакет шахтоуправления (25% +1 акция) его собственник предложил в обеспечение привлекаемых средств. Для налаживания добычи угля по пласу Румянцевскому в объёме 950 тыс. тонн в год, начиная уже со следующего года, необходимо 1 млрд рублей на техническое перевооружение. Срок предоставления средств — не менее чем на 5 лет. Деньги предложено предоставлять

без убытков, хотя бы «на грани рентабельности», поскольку это позволит вынести рыночные цены на уголь тех марок, что добывает предприятие. В частности, уголь марки «ТС» можно реализовывать по цене выше 1,5 тыс. рублей за тонну, не говоря уже об угле коксующейся марки «ОС». Запасов угля у предприятия достаточно.

Практически сразу после приобретения активов «Кузбассуголь» компанией Arcelor Mittal у них начались проблемы. Начался экономический кризис, спрос на уголь и цены на него резко упали, и весной 2009 года ArcelorMittal объявил о планах сухой консервации шахты «Первомайская» и шахтоуправления «Анжерское». В связи с этим губернатор Кузбасса **Аман Тулеев** первоначально ограничил требованием принять «дополнительные меры по созданию рабочих мест, обеспечить в полном объёме все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых работников», а затем резко выступил против этих планов, предложив безвозмездно передать шахты в областную собственность, если ArcelorMittal «не сможет стабилизировать их работу».

Аман Тулеев также пригрозил отзывом лицензии ArcelorMittal «на освоение крупного угольного месторождения Жерновское». В ответ компания ArcelorMittal подготовила «детальный план по работе» «Первомайской» и «Анжерского». После чего пресс-служба администрации сообщила, что «холдинг продолжит добычу угля на своих предприятиях в Кузбассе, при этом будет соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать зарплату». Областная администрация в свою очередь помогла организовать сбыт энергетического угля с «Анжерского» на местные котельные и на станции ОАО «Кузбассэнерго». В марте 2010 года управляющий директор УК «Северный Кузбасс» **Сергей Лисковец** сообщил, что консервация шахтоуправления «Анжерское» уже не планируется, т.к. на энергетический уголь «Анжерского» появился спрос, и нет проблем с его сбытом. По его оценке, шахтоуправление в состоянии добывать 750 тыс. тонн угля в год. Но уже в июле 2010 года предприятие было продано (фактически подарено) «Ростоппрому», тем самым, ответственность за его судьбу была возложена на государство. Теперь же новый собственник вновь пытается привлечь инвестора, очевидно, частного, в развитие своего единственного угольного актива.

Антон Старожиков

ЦЕНА ВОПРОСА

2 миллиона рублей стартового платежа установлено для ООО «Мега Трейд» и ООО «Капитал Инвест» на аукционе по продаже права недропользования на угольном участке «Центральный» в Прокопьевске, объявленном на 17 октября. Как сообщили в Федеральном агентстве по недропользованию, заявки этих претендентов на аукцион поступили, а вот на второй участок — «Разрез «Рождественский» (Прокопьевский район), — торги по которому также были назначены на этот день, претендентов не нашлось. На «Центральном» залегают угли марок «Г», «СС», «КС» и «К». Запасы по категории геологической изученности Р1 (прогнозные) составляют порядка 2,8 млн тонн. Данный участок имеет общие границы с горным отводом шахты «Коксовая-2» (входит в ООО «Шахтоуправление «Прокопьевское») и ООО «Разрез «Березовский» (входит в группу «Стройсервис»), однако, эти недропользователи не направили свои заявки на аукцион.

213 миллионов рублей чистой прибыли по международным стандартам финансовой отчётности получило ОАО «Кузбассэнерго» (ТГК-12) в первом полугодии 2011 года. Это в 8,5 раз меньше чистой прибыли, полученной компанией год назад 1 млрд 817 млн рублей, сказано в материалах компании. Выручка ТГК-12 сократилась на 4,5% и составила 15 млрд 907 млн рублей, валовая прибыль уменьшилась почти в 4 раза, до 753 млн рублей. Очевидно, что основной причиной сокращения прибыльности компании стал рост себестоимости реализованной продукции. По сообщению компании, она увеличилась в первом полугодии текущего года на 11% и составила 15 млрд 154 млн рублей.

3 миллиарда 754 миллионов рублей составили долги потребителей ТГК-12 за полученное тепло на 1 августа нынешнего года. Как сказано в сообщении пресс-службы компании, на потребителей Кемеровской области приходится при этом 2 млрд 817 млн рублей задолженности, на потребителях столицы Алтайского края — Барнауля — 937 млн рублей. В основном энергетикам остаются долги предприятий жилищно-коммунального сектора (управляющие компании) и население, 3 млрд 418 млн рублей. На промышленные предприятия приходится 218 млн рублей задолженности, на бюджетные организации — 37 млн рублей.

56 миллиардов рублей составят инвестиции в угольную отрасль Кузбасса в текущем году. Это на 9 млрд рублей больше, чем в 2010 году. Как заявил на праздновании Дня Шахтёра в Катлане губернатор Кемеровской области **Аман Тулеев**, для развития отрасли необходимо вкладывать ежегодно по 12–15 долларов на 1 тонну добываемого угля. Что позволяет выйти на мировой уровень и по производительности труда, и по темпам роста добычи, и по безопасности. Сейчас в Кузбассе инвестируется 10 долларов на 1 тонну, в среднем по России — 4 доллара. С 2000 года в угольную промышленность Кузнецкого бассейна вложено более 300 млрд рублей инвестиций, построены 22 шахты, 21 разрез и 14 обогачительных фабрик, создано 23 тысячи рабочих мест. По прогнозу Амана Тулеева, в этом году добыча угля в Кузбассе составит 190 млн тонн против 185,5 млн тонн в прошлом году.

**АК аудиторская компания**

ООО «Аудит Капитал» — профессиональная команда аудиторов аттестованных Министерством финансов. Специалисты фирмы не только выявят ошибки и нарушения в учете и отчетности, но и предложат варианты их исправления и наиболее безболезненного выхода из затруднительных ситуаций.

**ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРЕДЛАГАЕМЫХ УСЛУГ**

- **Аудит**
  - Проведение обязательного аудита.
  - Проведение инициативного аудита (проверок по заказам собственников либо руководства предприятий).
- **Бухгалтерский учет**
  - Восстановление бухгалтерского учета.
  - Ведение бухгалтерского учета.
- **Налогообложение**
  - Ведение налогового учета на предприятии.
  - Оптимизация налогообложения в рамках законодательства.
- **Консультации**
  - На основе абонентского обслуживания и разовые, по бухгалтерскому учету и налоговому законодательству.
  - Оперативное предоставление сведений об изменениях в бухгалтерском и налоговом законодательстве.
- **А также услуги в смежных областях**
  - Управленческое консультирование.
  - Планирование финансово-хозяйственной деятельности (составление бизнес-плана; помощь в оформлении пакета документов и получения кредита; планирование стратегического управления; внедрение системы бюджетирования на предприятии).
  - Разработка системы финансовых потоков организации.
  - Сопровождение создания, изменения и ликвидации предприятий.

ООО «Аудит Капитал» — качественное обслуживание по конкурентноспособным ценам!

г. Кемерово, пр. Ленина, 61, оф. 414. Тел. (83842) 72-05-09

**Генераторы в наличии и под заказ!**

**Гарантия Монтаж Сервис**

**ЭЛЕКТРА ИНСТРУМЕНТЫ** ДЛЯ СЕРЬЕЗНОЙ РАБОТЫ

ул. Дзержинского, 3  
т. 36-00-36  
пр. Ленина, 70  
т. 72-50-11

www.electra-ru.net

ПРЕСС-РЕЛИЗ

**ДЕНЬ ШАХТЁРА В КУЗБАССЕ: 3G-ИНТЕРНЕТ, ОЛЕГ ТАБАКОВ И ВОЗДУШНЫЕ ШАРЫ!**

Доступ в интернет с мест проведения мероприятий, посвященных Дню Шахтёра в Кемеровской области, а также качественную связь обеспечила компания «МегаФон» в поселке Калтан. Именно там были проведены торжества, посвященные главному празднику региона.



Общероссийский универсальный оператор связи «МегаФон» увеличил ёмкость сети накануне Дня Шахтёра в поселке Калтан — столице отраслевого праздника региона 2011. Работы позволили оборудованию оператора обслуживать в 3-5 раз больше звонков и SMS, чем обычно проходит в этом месте в вечернее время. Улучшения затронули и скорость мобильного 3G-Интернета, который в поселке очень популярен среди жителей.

У нас предусмотрен план развития нашей сети в тех районах Кемеровской области, где быстро растет наша абонентская база пользователей голосовой связи и 3G-Интернета, — комментирует **Вадим Севастьянов**, директор Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон». — Уже расширена сеть в таких территориях как Кемерово, Новокузнецк, Прокопьевск, Промышленновский, Тисульский, Яншинский районы. Поведённые работы в Калтане — это очередной этап строительства надёжной и качественной сети как для местных жителей, так и для тех, кто планирует развивать бизнес на данной территории.

Во время празднования Дня Шахтёра мобильным Интернетом «МегаФон» воспользовались более двух тысяч абонентов только в Калтане. А в Кемерове гостям и жителям областного центра компания подарила воздушные шары, а также продемонстрировала возможности 3G-Интернета в центре города. Несмотря на дождь, сотрудники «МегаФон» подарили кемеровчанам 5 тысяч воздушных шаров. Кстати, одним из обладателей подарка стал Народный артист СССР, художественный руководитель МХТ им. А.П.Чехова **Олег Павлович Табков**.

Компания «МегаФон» стала надёжным партнёром администрации города. Её руководство поддерживает наши идеи и начинания, особенно в области развития культуры, спорта и молодежной политики. Так, один из последних наших совместных проектов — создание «территорий здоровья». Благодаря компании для любителей бега в парках им. Г.К.Жукова, В.Волошиной и на набережной появилась разметка. Кемеровчане с удовольствием занимаются на уличных тренажерах, основана для площадок под которые подготовил «МегаФон». Компания — постоянный участник различных мероприятий и социальных акций, проводимых в городе. Мы уверены, что наше сотрудничество продолжится и в дальнейшем, и «МегаФон» будет верным спутником кемеровчанам, — так прокомментировала сотрудничество «МегаФон» с администрацией г. Кемерово **Ирина Федорова**, заместитель Главы города по социальным вопросам.

**В ПОИСКАХ «ЗОЛОТОЙ СЕРЕДИНЫ»**

25 августа в Кузбасском технопарке представители бизнеса и власти обсудили проблемы и успехи инновационного развития российских регионов. Участники дискуссий констатировали, что за последние три года в Кемеровской области удалось достичь определённых рубежей в этом направлении. В то же время по-прежнему остаётся актуальным вопрос остробюджетности инноваций на современном рынке.

Тему круглого стола «Инновации в экономике регионов. Опыт, проблемы, решения» обсуждали представители Минрегиона, заместитель губернатора Кемеровской области по экономике и региональному развитию **Дмитрий Исламов**, представители «Внешэкономбанка», Института современного развития, Казанского технопарка «ИТ-парк», компании «СУЭК» и резиденты Кузбасского технопарка.

Напомним, что круглые столы, посвященные различным аспектам инновационной политики, проходят в Кемерово регулярно с 2009 года. По словам Дмитрия Исламова, за это время многое удалось достичь.

«У нас есть конкретные подходы, которые мы применили, доступны, к программе моногородов, — говорит он. — И сегодня уже говорим, что первый этап завершён. Реализованы проекты, созданы рабочие места. Социальные лифты в инновационной сфере тоже заработали».

Одним из таких социальных лифтов станет региональное Агентство стратегических инициатив, которое будет работать на базе Кузбасского технопарка. Задача агентства, объединить молодых, профессиональных лидеров, собрать воедино различные проекты, идеи и продвигать их в различные сферы, включая политику, науку и производство.

Кроме того, обсуждалась роль крупного бизнеса в инновационном развитии. По мнению замгубернатора, крупным угольным компаниям нужны инновации и они проявляют заинтересованность к

Кроме того, на предприятиях «СУЭКа» вводятся методы проектного управления, которые в целом направлены на повышение эффективности производства. Действует широкомасштабная инвестиционная программа объёмом около 8 млрд рублей в год. В основном она направлена на модернизацию производства, но в рамках этой программы внедряются и инновационные проекты. Важными развивающимися направлениями здесь являются глубокая переработка угля и золошлаковых отходов, а также апробация и внедрение инновационных технологий в угледобычу.

Например, с 2009 года компания «СУЭК-Кузбасс» реализует проект по утилизации метана на шахте им. Кирова. По словам директора по развитию и проектному управлению ОАО «СУЭК-Кузбасс» **Андрея Бердникова**, на сегодняшний день за счёт утилизации метана покрывается порядка 15-20 % потребности тепла и электроэнергии шахты.

Но, как утверждает советник исполнительного директора ОАО «Кузбассэнерго» **Андрей Николаев**, заказов от дорожников на ЗШМ нет. На сегодняшний день ситуация складывается таким образом, что теплоэлектростанциям проще складировать золошлаковые отходы, чем продвигать их на рынке. «Другое дело, что мы проявили инициативу и ведем подготовительные работы по проекту вовлечения золошлаковых отходов в хозяйственный оборот», — говорит он.

По мнению участников круглого стола, одной из основных проблем при внедрении инноваций является то, что рынок жёстко регулирует применение инновационного продукта. Если продукт дорог и воспринимается рынком неадекватно, то он не конкурентоспособен. Следовательно, необходимо искать ту самую «золотую середину», когда продукт и по цене приемлем для потребителя, и по своим качествам лучше других аналогов. Решать эту проблему в состоянии, в том числе, и проведение подобных круглых столов, обмен информацией, опытом и вообще совместная работа бизнеса, власти и науки.

В марте текущего года в промзоне Беловской ГРЭС ОАО «Кузбассэнерго» компания «СУЭК» совместно с Omega Minerals Group запустила в работу завод по переработке побочных продуктов сгорания угля. Завод предназначен для переработки золошлаковых отходов угольных электростанций «Кузбассэнерго» в высокока-

Максим Москвичин



**ДОЖДЬ ФУТБОЛУ НЕ ПОМЕХА!**



Побороться за переходящий кубок IV ежегодного турнира по мини-футболу собрались 15 банковских команд города. С первых же минут на стадионе разразилась напряжённая борьба — соперники не хотели уступать друг другу ни в тактике игры, ни в технике владения мячом. Оступился пыл игроков не смог даже внезапно начавшийся дождь. В полуфинал вышли команды «АЛЬФА-БАНКА», «Газпромбан-

ка», «Собинбанка» и «Сбербанка России». В результате упорной борьбы, забив единственный гол в ворота соперника — команды «Сбербанка России», бронзовым призером турнира стала команда «Собинбанка».

Силы футболистов «АЛЬФА-БАНКА» и «Газпромбанка» оказались равны, и счет по окончании основного времени был 0:0. Судьбу решила серия пенальти, по итогам которой со счетом 5:4

победила команда «АЛЬФА-БАНКА», получившая переходящий кубок.

На протяжении всей игры «кричалками» и аплодисментами футболистов поддерживали коллеги и родные, к финалу промозглое дождя. Все победители награждены памятными кубками, вымпелами, дипломами, медалями и праздничными тортами. Турнир завершился торжественным салютом из воздушных шаров.

**Адреса офисов Банка:**  
г. Кемерово, ул. Дзержинского, 14 т. 36-52-31  
г. Новокузнецк, пр. Н.С. Ермакова, 11, т. 53-84-37  
г. Гурьевск, ул. Кирова, 32, т. 5-59-39  
сайт: www.apkbank.ru  
Call-центр: 8 800-100-80-08



**ЮЖНО-КУЗБАССКАЯ ГРЭС: РЕМОНТ + МОДЕРНИЗАЦИЯ = НАДЕЖНОСТЬ И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ**

Специалисты ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» (входит в «Мечел-Энерго») приступили к реализации масштабной комплексной программы, направленной на повышение надежности работы станции и экологичности производства.

Управляющий директор ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС» Сергей Мирошников во время встречи с журналистами рассказал о наиболее значимых проектах.

**УСИЛЕНИЕ РЕМОНТОВ**  
Для должной подготовки к отопительному сезону значительно расширен перечень проводимых работ. Всё лето полным ходом идут ремонтные и вспомогательного оборудования. В июле для более оперативного и качественного проведения намеченных мероприятий была восстановлена собственная ремонтная структура — цех централизованного ремонта (ЦЦР), более того, его состав увеличен со 157 до 221 человек. Вместе с тем, чтобы создание новой структуры не сказало на ходе ремонтной кампании, подчеркивает Сергей Мирошников, на станцию были привлечены дополнительные подрядные организации. И если в начале лета их было 8 с численностью в 161 человек, то в конце лета — уже 14 подрядчиков, у которых работало 233 специалиста. Впервые за последние годы к новому отопительному сезону ремонтные работы по проекту вовлечения золошлаковых отходов в хозяйственный оборот — 6 котлов и 4 турбогенератора. Помимо этого, модернизируется система топливоподачи — заменяются бункеры подачи угля, реконструируется перегружатель, идёт ремонт золоулавливающих установок. Выполнение этих работ, отмечает управляющий директор ГРЭС Сергей Мирошников, позволяет максимально надёжно пройти предстоящий отопительный сезон.

**«УСИЛЕНИЕ» ТОПЛИВОМ**  
Другим важным направлением подготовки к зиме Сергей Мирошников называет закладку топлива на угольный склад. Она идёт опережающими темпами — на



резе. Несмотря на его более высокую цену, по сравнению с топливом с разрезов «Южного Кузбасса». Сергей Мирошников объясняет необходимость такой закупки тем, что созданная из двух видов угля смесь не будет смерзаться, так как топливо очень оперативно будет доставляться автотранспортом непосредственно с забоя предприятия. Это позволит также снизить объёмы использования мазута для розжига котлов, что, соответ-

ственно, улучшит экологические показатели станции. По словам руководителя ГРЭС, наряду с традиционными поставками угля с компании «Южный Кузбасс», планируется использовать не менее 20% — 25% угля Калтанского разреза. При 100% выполнении договорных обязательств данным поставщиком топлива в текущем году, договор будет пролонгирован и на следующий год.

Улучшение экологии: впервые за последние годы в последние

1 сентября на станцию было завезено 280 тыс. тонн угля, что вдвое больше норматива. Кроме того, впервые за последние три года на станцию вновь будут использоваться уголь с Калтанского угольного раз-

сечных промышленных вод. Как подчеркивает Сергей Мирошников, сотрудники станции ведут круглогодичный мониторинг за состоянием Кондомы в пределах участков, определённых контрольными створами нормативов допустимых сбросов (НДС), на реке установлены предупреждающие знаки и ограждающие буи.

Сейчас ГРЭС разрабатывает проект строительства собственных очистных сооружений для очистки поверхностных сточных вод, сбрасываемых в Кондому. Особо отмечает Сергей Мирошников меры по предотвращению пыления золоотвала, которые предпринимаются на Южно-Кузбасской ГРЭС, ведь это один из факторов, особо беспокоящих жителей соседнего посёлка Постоянный. Поскольку гидротехнические сооружения станции для складирования золы и шлаков уже перегружены (в таком виде станция была приобретена группой «Мечел» в 2007 году), для дальнейшей работы был разработан и принят проект углубления золоотвала № 2 с вывозом 2 миллионов кубических метров золошлаковых отходов на отвал №1. Его планируется заполнить примерно за шесть лет, после чего золоотвал №1 будет рекультивирован. На реализацию этого проекта запланировано направить 441 млн рублей.

Чтобы предотвратить пыление золоотвала, на нём установлено более 120 дополнительных дождевальных установок, которые постоянно орошают золошлаковые поля. В результате, по данным Сергея Мирошника, за последние месяцы жалоб жителей прилегающих районов на пыль уже не поступало. Улучшение экологической обстановки вокруг отвалов подтверждают и проверки природоохранных органов. Запланированные на нынешний год работы на отвалах по вывозу отходов практически закончены, ведётся консервация поверхностей золоотвалов. Затем

месяцы не было ни одного случая пыления на золоотвале.

В конце прошлого года на Южно-Кузбасской ГРЭС принят и реализован комплексный план природоохранных мероприятий. Он был согласован с областными органами власти и утверждён в конце 2010 года. Затем дополнялся по многим важным позициям. В плане особое внимание уделяется объектам акватории реки Кондома, исключению попадания в реку

вывоза золошлаковых отходов производств уже в зимний период, когда они смерзаются и, естественно, не пылят. Экологическую обстановку в районе Южно-Кузбасской ГРЭС, подчёркивает управляющий директор Сергей Мирошников, постоянно контролируют специалисты предприятия. В соответствии с графиком, согласованным органами Роспотребнадзора, ведётся мониторинг окружающей среды на границах санитарно-защитных зон промплощадки и золоотвалов.

Помимо этого на Южно-Кузбасской ГРЭС разработан «План мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с учётом выбора экономичных альтернативных вариантов по технологии очистки дымовых газов». Он предусматривает установку новых, более эффективных золоулавливающих установок, аналогичных тем, что успешно работают сегодня на других электростанциях Сибири и России. На сегодняшний день ОАО «Сибтехэнерго» г. Новосибирск разработало технико-экономическое обоснование этого проекта, рассмотрены несколько вариантов замещающего оборудования, выбран наиболее эффективный — эмульгаторы батарейного типа, с коэффициентом полезного действия 99,5% против 96% на нынешних установках.

Средства на реализацию проекта планируются включить в инвестиционную программу 2012 года. Новые эмульгаторы будут установлены на всех имеющихся котлоагрегатах.

Помимо этого, говорит Сергей Мирошников, сами котлы Южно-Кузбасской ГРЭС предусмотрено подвергнуть комплексной реконструкции, для чего готовится соответствующий бизнес-план. В случае его утверждения каждый год, начиная с 2012 года, на станцию будут реконструироваться по два котла с одновременной установкой новых золоуловителей.

**ОХОТА НА «СЕРЫХ»**

**Окончание. Начало на стр. 1**  
проведено более 1700 проверок. По остальным 300 либо отказали, на основании бессодержательности сообщений, либо заявления отозвали сами работники.

На основании предписаний областной инспекции труда за 8 месяцев 2011 года была выплачена заработная плата почти 9 тысячам работников в общем объёме 92 млн рублей. Наложено 472 штрафа на общую сумму 2,5 млн рублей. В связи с имеющейся задолженностью по зарплате свыше 2-х месяцев 12 материалов направлено следственным органам для возбуждения уголовных дел. Возбуждено два уголовных дела в отношении руководителей организаций. За неисполнение решений дисквалифицировано 2 руководителя предприятий.

Как выявляются именно «серые» зарплаты, а затем ещё и накладывается санкция за них, Марина Латышева ответила следующее: «Сейчас многие работодатели полагают, что на территории Российской Федерации

действует минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который составляет 4611 рублей, и именно его достаточно проводить по официальной зарплате, чтобы избежать наказания. Но это не так. Кроме того, что в России существует минимальная зарплата, утверждённая федеральным центром, по закону ещё может быть установлен иной размер минимальной зарплаты на уровне субъекта РФ, естественно, размер которого должен быть не менее федерального МРОТ. Данная правовая позиция определена ст. 133 прим. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

В Кузбассе политика в области оплаты труда определена и закреплена «Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2010-2012 годы». В документе прописано, что «коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям совместно с профсоюзами обеспечивать выплату заработной платы при полном рабочем дне не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума». На сегодняшний день в Кузбассе прожиточный минимум для трудоспособного населения составляет 5739 рублей. Умножаем эту цифру, согласно «Кузбасскому соглашению», на коэффициент 1,5 и получаем минимальный размер оплаты труда на территории нашей области — 8609 рублей. Таким образом, если в трудовую инспекцию обращается работник какого либо предприятия или организации с заявлением, что там

работодателем указанное выше соглашение».

Кузбасское соглашение регулярно подписывается уже много лет, еще с 90-х гг. прошлого столетия. Согласно существующему законодательству, а именно статье 133 Трудового кодекса РФ, в субъекте Федерации политику по оплате труда определяют локальные нормативные акты, каковым и является данное соглашение. При этом документ должен быть официально опубликован. При этом инспекция обращается к нему, если в данном соглашении в течение

работодателем указанное выше соглашение».

Кузбасское соглашение регулярно подписывается уже много лет, еще с 90-х гг. прошлого столетия. Согласно существующему законодательству, а именно статье 133 Трудового кодекса РФ, в субъекте Федерации политику по оплате труда определяют локальные нормативные акты, каковым и является данное соглашение. При этом документ должен быть официально опубликован. При этом инспекция обращается к нему, если в данном соглашении в течение

работодателем указанное выше соглашение».

Кузбасское соглашение регулярно подписывается уже много лет, еще с 90-х гг. прошлого столетия. Согласно существующему законодательству, а именно статье 133 Трудового кодекса РФ, в субъекте Федерации политику по оплате труда определяют локальные нормативные акты, каковым и является данное соглашение. При этом документ должен быть официально опубликован. При этом инспекция обращается к нему, если в данном соглашении в течение

С начала года в департамент труда и занятости населения Кемеровской области поступило 69 обращений от кузбассовцев с жалобами на выплаты заработной платы в «конвертах», из них 3 обращения на сайт администрации, 19 — на анонимную анкету, размещённую на сайте департамента труда и занятости населения Кемеровской области, 47 — на «горячую линию» департамента. В большинстве это обращения из Кемерово и Новокузнецка.

«Сейчас факт выплаты зарплаты в конвертах», мы проводим проверку помимо прочего, не апеллируя к термину «серая зарплата», а проверяя, выполняется ли

Максим Москвичин

ПРЕСС-РЕЛИЗ

**«ПРОМСВЯЗЬБАНК» УВЕЛИЧИВАЕТ МЕЖДУНАРОДНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ В КУЗБАССЕ**

Кемеровский филиал ОАО «Промсвязьбанк» планирует в несколько раз увеличить объемы сделок международного финансирования. Об этом в ходе своего визита в Кузбасс заявил начальник управления поддержки продаж департамента международного финансирования ОАО «Промсвязьбанк» Константин Вильдеев. Для оценки перспектив этого бизнеса в регионе в ходе своего визита в Кузбасс он встретился с представителями различных отраслей региона — предприятиями угольной отрасли, машиностроения, сельского хозяйства, торговли.

У данного направления деятельности банка, по оценке Константина Вильдеева, в Кузбассе есть хорошие перспективы. Поэтому в качестве целевого ориентира поставлена задача — увеличить объемы сделок международного финансирования в 3-4 раза до конца нынешнего года. В настоящий момент портфель сделок международного финансирования на 85-90% представлен контрактами в угольной промышленности. Но и предприятия других отраслей пытаются активно привлечь международное финансирование. В частности, предприятия агропрмышленного сектора, автодилеры, машиностроительные компании.

Константин Вильдеев подчеркнул, что Промсвязьбанк является одним из лидеров по объему сделок международного финансирования в России. Этому способствуют долгие наладившиеся связи с ведущими банками мира. Кроме того, акционерными банками являются — Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР), а также Коммерцбанк. Сделки с участием международного финансирования позволяют клиентам Промсвязьбанка получать ресурсы на длительный срок — до 10 лет, и по приемлемой стоимости. Как правило, это кредиты на приобретение импортной техники, сырья, либо предэкспортное финансирование внешнеэкономических контрактов. Но выигрывает клиент не только в цене, очень важным моментом является повышение безопасности в расчетах. Участие иностранных банков-партнеров, а также экспортных кредитных агентств-стратимпортеров в поставке продукции снижает риски и поставщика, и покупателя, и банка-кредитора.

Спрос на международное финансирование в Кузбассе Константин Вильдеев оценил как огромный, в первую очередь из-за наличия на международном рынке значительного неудовлетворенного спроса на уголь. А главными экспортными его из России выступают как раз компании Кемеровской области. «Вам нужно развивать добычу угля, инфраструктуру портушки и транспортировки, соответственно, приобретать современное оборудование, машины и транспортные средства. У всех ведущих компаний угольной отрасли есть бизнес-планы, предусматривающие такое развитие», — отметил Константин Вильдеев. Конечно, не все нуждаются в международном финансировании. У крупнейших угольных компаний уже открыты в банках кредитные линии по низкой стоимости. Однако средний бизнес находится в стадии бурного развития: у его представителей нет пока большого собственного капитала для инвестиций, они нуждаются во внешних кредитных ресурсах».

# ДЕЛАТЬ ДЕЛО, НЕ ЗАБЫВ ПРО СОВЕСТЬ

В последних числах августа жителей двух городов Кузбасса — Кемерово и Прокопьевска — приятно порадовало серьезное культурное событие: с краткими гастролями сюда пожаловал самый именитый театр страны — МХТ им. Чехова. Такой подарок был сделан ко Дню шахтера в рамках совместного проекта администрации области и ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК). Говорить о том, что попасть на спектакли «Последняя жертва» по пьесе Александра Островского (постановка народного артиста РФ Юрия Еремина) и «Дворянский гнездо» по роману Ивана Тургенева (постановка заслуженной артистки РФ Марины Брусникиной) было практически невозможно, излишне. Но нам удалось попасть на совершенно удивительную встречу. Более часа кемеровским журналистам повеселил руководитель двух престижнейших театров Москвы. Народный артист СССР, Лауреат Государственных премий СССР и РФ, Премии Президента РФ, кавалер орденов «За заслуги перед Отечеством» I, II и III степеней, орденов «Трудового Красного Знамени», «Дружбы народов», «Знак Почета», художественный руководитель и директор МХТ им. А.П. Чехова, основатель и художественный руководитель театра под руководством Олега Табакова. Одним словом, сам Олег Табаков!



Олег Табаков в Кемеровской Облдраме

На вопрос о том, как сложилось чрезвычайно удачное для Кузбассовцев сотрудничество МХТ им А.П. Чехова и крупнейшей угольной компании страны «СУЭК», Олег Павлович ответил предельно просто. — У компании СУЭК с нами прочные связи. И если говорить о приеме-передаточных системах воздействия друг на друга, то они достаточно просты. Дело в том, что дочь одного важного товарища из СУЭКа (по данному «Авант-ПАРТНЕРА» этот человек — заместитель генерального

директора ОАО «СУЭК» Сергей Григорьев) является женой одного из актеров МХТ. А это очень положительно влияет на взаимное сотрудничество. Порадовавшись такому положительному факту счастливых производственно-творческих, а тем более и семейных связей, журналисты попытались начать задавать вопросы. Впрочем, этого не требовалось. Народный артист отодвинул стул и, гуляя по залу с колоннами, стал выстраивать диалог сам. Об очень важных вещах.

— Выбор спектаклей, которые мы привезли в Кузбасс, не был случайным. В последние годы я вижу, что испытание рублем не приносит счастья нашим людям. И не потому, что это невозможно. А потому, что 74 года эксперимента не исчезли в одночасье. И чего-то хорошего большевики добились, пытались изменить наше сознание. Так вот, мне показалось, что даже произнесение вслух простых и традиционных нравственных, моральных ценностей, оказывается, очень возбуждает современного зрителя. И он изумляется: «Как это»? И испытывает, пусть десятисекундные, но стрессовые душевные ситуации. Поэтому я и выбрал «Дворянский гнездо» и «Последнюю жертву». По сути дела, это бытовые истории. Но в них очень последовательно проходит мысль о праве человека на выбор: путей, поступков и в итоге, что с этим связано...



СУЭК прислушивается к Олегу Табакову

— Владимир Немирович-Данченко говорил, что в театр ходят не богатые и бедные, а здоровые и больные. Театр — это не только храм, это театрально-зрелищное предприятие, которое получает деньги за услуги по созданию и продвижению театрального продукта. Но на гастрольную деятельность театров нужно выделять деньги. Когда я организовываю гастроли, я договариваюсь со своими поклонниками, и они возмещают значительную часть бюджета гастролей. И тогда я, учитывая покупательную способность региона, могу установить

доступные цены, чтобы люди — включая врачей и учителей — могли купить эти билеты. Это тоже крайне необходимо сегодня, поскольку уровень культуры и инвестиции составили порядка 2,5 млрд рублей. В 2011 году, по словам директора филиала «Кузбассэнерго» — РЭС Евгения Тюменцева, общий объем средств на реализацию производственных программ возрастет до 3,3 млрд рублей. Наиболее значимым проектом в регионе в текущем году станут строительством линий электропередачи и подстанций для ЗАО «Распадская угольная компания».

Особое значение для достижения поставленных целей приобретает контроль за качеством закупок товаров и услуг. Для упрощения процедуры выбора наиболее надежных поставщиков и снижения издержек в компании была разработана новая система оценки предложений производителей, поставщиков услуг и подрядчиков, принимающих участие в закупочных процедурах. «Чтобы надежно и бесперебойно снабжать потребителя электроэнергией, энергетикам при реализации про-



## Что почём и почему на фондовом рынке?

### Секреты больших денег!

Приглашаем на бесплатные семинары:

- Розы и шипы биржевой торговли
- Эффективное управление личными финансами

с 3 по 11 сентября 2011 г.

пр. Ленина, 33/2, тел.: (3842) 44 15 35 www.bcs.ru

**БКС** ФИНАНСОВАЯ ГРУППА

ООО «Компания БКС», лицензия профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление брокерской деятельности №154-04434-100000 от 10.01.2001, выдана ФСФР без ограничения срока действия. Реклама.

# «МРСК СИБИРИ» ОЦЕНИВАЕТ ПОСТАВЩИКОВ ПО-НОВОМУ

ОАО «МРСК Сибири» делает прозрачной процедуру закупок товаров и услуг. Презентация новых правил проведения торгов и требований к участникам состоялась в конце августа в Кемерове на базе филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго — РЭС». По мнению собравшихся на мероприятии представителей бизнеса, система под названием «Чистые торги» открывает новые возможности для региональных предпринимателей. «МРСК Сибири» в свою очередь ожидает появления более выгодных условий сотрудничества и новых деловых партнеров.

«Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири», дочернее общество ОАО «Холдинг МРСК») из года в год наращивает объем капитальных вложений в электросетевое хозяйство, что является залогом ее успешной работы и динамичного развития. Так, в 2010 году затраты компании только в Кемеровской области на эксплуатацию, ремонт объектов и инвестиции составили порядка 2,5 млрд рублей. В 2011 году, по словам директора филиала «Кузбассэнерго» — РЭС Евгения Тюменцева, общий объем средств на реализацию производственных программ возрастет до 3,3 млрд рублей. Наиболее значимым проектом в регионе в текущем году станут строительством линий электропередачи и подстанций для ЗАО «Распадская угольная компания».

Особое значение для достижения поставленных целей приобретает контроль за качеством закупок товаров и услуг. Для упрощения процедуры выбора наиболее надежных поставщиков и снижения издержек в компании была разработана новая система оценки предложений производителей, поставщиков услуг и подрядчиков, принимающих участие в закупочных процедурах. «Чтобы надежно и бесперебойно снабжать потребителя электроэнергией, энергетикам при реализации про-



Виталий Ковалев, Константин Андрусик, президент Государственного фонда поддержки предпринимательства Кемеровской области, Ольга Горлачева, начальник управления муниципальных закупок администрации г. Кемерово

изводственных программ необходимо качественное оборудование, надежные поставщики, — пояснил Евгений Тюменцев. — Система закупок товаров и услуг позволяет выбрать в пользу качества, своевременности поставок и выполнения работ.

Как сообщили в компании, единая система оценки участников закупочных процедур «Чистые торги» начала действовать в ОАО «МРСК Сибири» с 1 июня текущего года и реализуется во всех регионах присутствия «МРСК Сибири». В рамках этой системы происходит все закупки товаров и услуг стоимостью свыше 500 тыс. рублей (без НДС).

ла «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго — РЭС» обнародовали новую единую систему квалификационных требований и оценки участников закупочных процедур, действующую в компании. В мероприятии приняли участие лидеры общественных организаций, поддерживающих бизнес, таких как «Опора России», «Деловая Россия». На презентацию были приглашены руководители предприятий, представители малого и среднего бизнеса Кемеровской области и соседних регионов, чья деятельность так или иначе связана с энергетикой.

Энергетики подробно рассказали гостям о едином наборе требований к участникам торгов. Так, на этапе предварительного рассмотрения и отбора заявок критериями являются гражданская правоспособность предпринимателя, наличие необходимого опыта работы, финансовой устойчивости, разрешающих документов, материально-технических и трудовых ресурсов. Разумеется, участник не должен быть банкротом и находиться в процессе ликвидации, в отношении него не должно быть рекламаций вследствие невыполнения договорных обязательств. Как сообщил Виталий Ковалев,



На начальник департамента логистики и МТО филиала «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго — РЭС» Виталий Ковалев объясняет особенности нового подхода к оценке участников конкурсов

преимуществом программы является то, что вынесенные экспертами оценки могут быть только двух видов — «соответствует» или «не соответствует», что полностью исключает субъективный подход. Коллективные участники к торгам не допускаются (с таких партнеров, как известно, сложно спрашивать результаты), но ничто не мешает победителю торгов привлечь субподрядчиков в объеме до 50% от общего объема работ или услуг. На втором этапе, переторж-



В презентации приняли участие более 30 организаций



Евгений Тюменцев, директор филиала «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго — РЭС»

ке (аукционе на понижение цены), ключевую роль играют предлагаемые участниками цены и сроки поставки. Заинтересованность «МРСК Сибири» в увеличении количества участников аукциона и в создании здоровой конкуренции побудила компанию сделать новые правила

и эксплуатационные работы важно успеть выполнить в срок, поскольку лето у нас в Сибири короткое». В ходе встречи также были затронуты вопросы обеспечения исполнения обязательств победителя закупочной процедуры (до получения авансовых платежей на выполнение работ подрядчик должен предоставить обеспечение исполнения обязательств их возврата по договору). По словам Евгения Тюменцева, наиболее приемлемыми для этого на сегодняшний день являются банковское кредитование и микрофинансирование. Помощь предпринимателям может оказать Государственный фонд поддержки предпринимательства, который дает микрорынок как микрофинансовую организацию. «Мы смотрим в одном направлении», — отметил президент Государственного фонда поддержки предпринимательства Кемеровской области Константин Андрусик. — Система закупочных процедур призвана обеспечить среди ее участников здоровую конкуренцию и должна быть направлена на выбор надежного и качественного оборудования и услуг, оптимальных в соотношении «цена-качество».

Новая система оценки предложений производителей, поставщиков услуг и подрядчиков, принимающих участие в закупочных процедурах, вызвала живой интерес у присутствующих — некоторые организации уже принимали участие в торгах филиала (в том числе на электронной торгово-площадке холдинга www.b2b-mrsk.ru), другие пока только рассматривали такую возможность, но почти у всех накопилось немало уточняющих вопросов. Гости заинтересовались формой и сроками подачи пакета документов для участия в аукционах, необходимостью предоставления банковских гарантий. Постепенно презентация перешла в активную дискуссию, и интерес бизнеса к процедуре закупок побудил организаторов предложить провести вскоре обучающий семинар для потенциальных участников торгово-закупочных процедур, на котором энергетики более детально объяснят желающим требования каждого этапа и ответят на все интересные вопросы.

СПОНСОР РУБРИКИ **ИстЛайн**

# ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОЙ ПРОФЕССИИ

«Перед своим программист ставит на тумбочку два стакана. Один с водой. На случай, если ночью захочет пить. Другой — пустой. На случай, если не захочет.»

Из фольклора программистов

Человечество любит отмечать праздники. Национальные, религиозные, профессиональные. Человеческие праздники обыкновенно принято отмечать в строго определённые дни. Но некоторая — совсем особая — часть человечества выбрала своим праздником 256-й день года. То есть, в «нормальном» году это 12 сентября. В високосном же — 13-е. Как многие уже догадались, такой «плавающий» праздник придумали для себя программисты. Ну, а против них, известно уж, не попрешь. Даже президент России два года назад узаконил это своим указом.

Число 256 выбрано не случайно, оно выражает количество целых чисел, которое можно выразить с помощью одного восьмизначного байта. Кроме того, это максимальная степень числа 2, которая меньше количества дней в году — 365.

Сегодня, в преддверии этого славного праздника мы решили представить слово представителям этой малопонятной для остальных профессий с тем, чтобы они рассказали миру, что думают о самих себе.

## ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ ПРОГРАММИСТА

О том, что людей, имеющих дипломы с указанием специальности «программист», становится всё больше и больше, знают все. Редкий вуз сегодня не выпускает программистов. Однако те, кто сами этот «продукт» выпускают, склоняются к мнению, что настоящий программист — поистине штучный товар. В этом уверен **Константин Афанасьев**, доктор физико-математических наук, профессор, проректор по информационным технологиям и открытому образованию КемГУ.



— Учим мы многих, но для того чтобы по-настоящему овла-

деть этой профессией и действительно стать программистом, нужно признание. Зачастую эти люди воспринимаются сумасшедшими. Многие из них часто просто не могут получить официального образования, поскольку не могут формально учиться — их возмущает не позволяет им этого. Но именно они способны наиболее адекватно «переводить» человеческие языки на нечеловеческие программные коды. Есть и «массовый» программист и, безусловно, их огромная армия совершенно необходима, а профессия является сегодня одной из важнейших. Ведь в результате их работы все остальные получают возможность через тот или иной интерфейс пользоваться услугами машин, совершенно не задумываясь о том, как всё это работает.

Творчеством в области «аналитического рисования блок-схем» называет работу программиста директор студии веб-дизайна **Михаил Хрисостенко**.

— В большинстве своём программисты — это особая категория людей. Они умеют мыслить по множеству определённых алгоритмов, и поэтому способны находить ответы на любой вопрос. Чисто человеческие качества программистов тоже иногда могут удивлять. С одной стороны, у них всё очень хорошо в плане саморегуляции. С другой — независимо от того, с кем программист общается, он всегда



будет чувствовать себя «важнее» собеседника.

**Максим Колпаков**, генеральный директор ООО «А42» видит два пути, лежащих перед современными программистами.

— Программист — это человек, который умеет преобразовывать в код какие-либо процессы (к примеру, бизнес-процессы), для того чтобы автоматизировать работу с ними. Сегодня выделяются два основных направления, по которым идут программисты. Первое — это узкоспециальная работа над большими проектами, уже имеющими чёткий план и инвестиции. В принципе эти программисты могут заниматься одним и тем же, лишь на разном уровне абстракции.

Второе — обслуживание программистами стартапов, когда кроме идеи ничего больше практически нет. Их задача — создание (часто просто на энтузиазме) неко-

его прототипа для предъявления потенциальному инвестору.

**Антон Басовский**, директор внедренческого центра «ИстЛайн» менее склонен связывать непосредственно программиста с тем направлением, в котором тот работает, а видит больше черт, объединяющих профессию.



— Можно делить программистов на разные виды и типы, по языкам программирования, по сфере деятельности. Но, в конечном итоге, настоящий программист — это увлечённый человек с особым взглядом на мир, а его работа это симбиоз математики и искусства. И ему по-хорошему, всё равно, на каком языке писать программы — главное достойная цель (ну и оплата конечно).

Для пользователей (непосредственных потребителей), программист (в частности програм-

# ДЕНЬ НОМЕР 256

мист IC) — это спасение от всех бед. Можно даже рассматривать деятельность программиста как определённую высокую миссию, если угодно. Хороший программист не только все сделает, но и научит, и покажет, что тоже немаловажно! Главное, ставить себе в работе достойные цели. А достойная цель — это не то, что подразумевает сегодня многие (достойная, карьера, дорогая машина). Достойная цель — это создание удобного и конкурентоспособного продукта. А если на нем ещё и работать будет кто-то — то совсем хорошо!

## К ВЕЧНОМУ ВОПРОСУ КАЧЕСТВА

Взгляды на то, каких специалистов выпускают наши вузы, разнятся. **Андрей Ренич**, руководитель отдела продвижения ООО «Бизнес-Софт Консалтинг» склонен критиковать не столько саму систему подготовки программистов, сколько усилия самих студентов.



— Сама программа подготовки специалистов стандартная, различия только по областям применения. Во многих вузах отличные преподаватели. Студенты должны сами определиться: кем они станут на выходе из учебного заведения.

Одними из наших экспертов, обозначивший себя как tmsigat, поделился своими наблюдениями в информационных технологиях и развиваться в этом направлении — вот их главная задача. Все знания, которые преподаются — это всё лишь 10%, так что дальше придется трудиться самим, читать литературу и искать ответы в Интернете.

Если рассматривать выпускников, которые заявляют себя программистами или специалистами IC, то могу сказать, исходя из опыта в подборе персонала, они вообще не готовы к работе на предприятии.

Полную версию статьи читайте на сайте [www.avant-partner.ru](http://www.avant-partner.ru)

Многие пользователи предприятия могут такого «специалиста» поучить «уму разуму». Поэтому сейчас наша компания начала развивать новое направление по подготовке специалистов IC, которые будут соответствовать требованиям любой компании.

**Антон Басовский** рассматривает ситуацию подготовки современных программистов с большим скептицизмом.

— Если говорить о подготовке готовых к работе специалиста, то их нет вообще. Сфера IT развивается очень стремительно, и то, что студенты изучают на втором курсе, к последнему уже устаревает. Но есть математика различных направлений, которых при должном желании и непрерывной подготовке, примерно через год, можно уже называть программистами. Но, к сожалению, таких меньше чем хотелось бы, и чем требуется.

Я думаю, что ориентироваться на те направления, которые сейчас перспективны, точно не стоит. К тому времени, когда студенты станут выпускниками — реальные требования к профессии поменяются. Поэтому стоит больше уделять внимания фундаментальным вещам. А для старшекурсников, больше прикладных предметов и практики с актуальными задачами.

И ещё. Если брать в качестве примера программистов IC, то тут дело со специалистами обстоит ещё хуже, чем в других направлениях. Нужны специалисты, которые не только знали математику, и хотя бы какой-то язык программирования, но также разбирались в каком-нибудь экономическом предмете, и психологии. Как уже говорилось выше, только переучивать.

Практика показывает, что наших студентов начинают «разбирать» уже с третьего курса. В основном программистскими кадрами интересуются банки и крупные компании — для поддержки их огромных информационных систем квалифицированные специалисты необходимы им как воздух. Другое дело, что бизнес пока что не хочет платить вузам за подготовку специалистов.

не знал, то не боялся отправиться в библиотеку и разыскать там то, что нужно. Практиканты у меня были совсем другие. Их там совершенно не учили думать и не учили учиться. Давался определённый набор знаний и рассказывалось, как их применять на практике. Всё. Ну ладно, при нормальном подходе к делу и это неплохо. Но обучение велось по морально устаревшим технологиям, были совершенно idiotские задания. Про дипломные задачи отдельный разговор. Студенты техникумов говорили, что им нужно дать какую-нибудь готовую программу, они бы разобрались с ней и потом, сделав вид, что программу написали они сами, зачитали бы по ней диплом. Все преподаватели были в курсе. Тем не менее, дипломы защищались и среди моих практикантов были даже студенты, получившие красный диплом.

Профессор **Константин Афанасьев** в этом вопросе предельно категоричен — подготовка программиста может вестись только в системе высшего образования. Уровень же обучения в ведущих вузах Кузбасса он оценивает следующим образом.

— Мы на самом деле стараемся. И наши старания не напрасны. Хороших программистов выпускают и КемГУ и КузГТУ. Разница лишь в том, что специализация «математическое обеспечение и администрирование информационных систем» в нашем университете даёт более сильную базу и знания в области внутренней структуры. Зато специализация «информационные технологии в экономике» в КузГТУ очень выгодно дополняет выпускников знаниями в области экономики.

Практика показывает, что наших студентов начинают «разбирать» уже с третьего курса. В основном программистскими кадрами интересуются банки и крупные компании — для поддержки их огромных информационных систем квалифицированные специалисты необходимы им как воздух. Другое дело, что бизнес пока что не хочет платить вузам за подготовку специалистов.

## ПРОГРАММИСТ «ПО ЗАКАЗУ»

Затянувшийся спор о том, что (или на кого) должна ориентироваться программа подготовки специалистов, не обошёл, естественно, и область обучения программистов.

Другой аспект второго раздела нашего портала — это предоставление возможности каждому молодому предпринимателю всерьёз заявить о себе, представить свои проекты, найти под них необходимые инвестиции, отыскать единомышленников и коллег. А, кроме того, решить сугубо утилитарные задачи — привлечь к работе необходимым специалистам, наладить обмен персоналом, установить новые рабочие контакты, обеспечить доступ к альтернативным рекламным каналам. Возможно также и то, что портал поможет многим молодым предпринимателям активнее участвовать в различных рейтинговых проектах.

— **Итак: всестороннее информирование, общение и обмен информацией, ряд определённых услуг. А будет ли новый проект нести какую-либо образовательную роль?**

— Обязательно. Мы заранее предполагаем, что портал будет нести и определённые образова-

## БИЗНЕС-КОЛЛЕДЖ

# ПОРТАЛ ДЛЯ МОЛОДЫХ, ДЕЛОВЫХ И ЭНЕРГИЧНЫХ

Департамент молодёжной политики и спорта Кемеровской области продолжает реализацию программы «Вовлечение молодёжи в предпринимательскую деятельность». К середине сентября начнёт свою работу «Кузбасский портал молодёжного предпринимательства». Его слоган звучит так: «Открой своё дело!» О том, как будет строиться работа нового молодёжного портала, мы попросили рассказать главного разработчика проекта, генерального директора ООО «А42» **Максима Колпакова**.

— **Максим Викторович, расскажите пожалуйста о том, как будет устроен портал, целью создания которого станет работа с молодёжной предпринимательской аудиторией.**

— Портал молодёжного предпринимательства будет включать два основных раздела.

Первый раздел можно обозначить как информационный. Мы будем собирать информацию о том, что происходит в сфере молодёжного бизнеса, о том, как молодые люди чувствуют себя там, об их планах, проектах, реальных делах. Этот блок будет содержать информацию о готовящихся и проходящих молодёжных форумах, мы собираемся вести постоянный мониторинг участия в этих мероприятиях представителей Кемеровской области, подробно информировать аудиторию обо всём, что происходит вокруг. А это — огромная область: региональные и общероссийские конкурсы, гранты, новые формы поддержки малого и среднего бизнеса.

— **А что же будет представлять собой вторая часть портала молодёжного предпринимательства?**

— Вторая часть раздела нового портала станет более «прикладной». Во-первых, она должна стать — и мы постараемся это обеспечить — той самой площадкой, на которой начнёт формироваться реальное живое общение молодёжи, стремящихся начинать (или уже развивая) своё собственное дело. Причём, в самых разных формах: свободного общения молодых предпринимателей друг с другом, взаимных профессиональных консультаций, обмена опытом, а главное, создания того самого нового сообщества наиболее активных молодых людей, стремящихся развивать нашу страну путём модернизации процессов во всех сферах экономики, производства, науки и бизнеса.

Другой аспект второго раздела нашего портала — это предоставление возможности каждому молодому предпринимателю всерьёз заявить о себе, представить свои проекты, найти под них необходимые инвестиции, отыскать единомышленников и коллег. А, кроме того, решить сугубо утилитарные задачи — привлечь к работе необходимым специалистам, наладить обмен персоналом, установить новые рабочие контакты, обеспечить доступ к альтернативным рекламным каналам. Возможно также и то, что портал поможет многим молодым предпринимателям активнее участвовать в различных рейтинговых проектах.

— **Итак: всестороннее информирование, общение и обмен информацией, ряд определённых услуг. А будет ли новый проект нести какую-либо образовательную роль?**

— Обязательно. Мы заранее предполагаем, что портал будет нести и определённые образова-



тельные функции. Во всяком случае, он обязательно будет доносить до своей аудитории информацию о новых образовательных программах, параллельно выявляя потребности молодёжи в бизнес-образовании. Кроме того, мы планируем открыть здесь специальный раздел дистанционного обучения, где будут выкладываться материалы видеолекций, проводиться различные вебинары.

Всё это, если мы совместными усилиями позаботимся о динамичном развитии и максимально разностороннем наполнении портала необходимым контентом, будет работать на повышение качества новых предприятий, открытых молодыми людьми. Думаю, что режим непрерывного общения также поможет влиятельным структурам, например Департаменту молодёжной политики и спорта Кемеровской области. В частности, портал сможет участвовать в проведении конкурсов и выявлении лучших молодых предпринимателей Кузбасса.

— **Проект, безусловно, нов и нетривиален. Скажите, решение какой задачи вы видите его главной целью?**

— Наша основная цель — помочь развитию новой сферы — предпринимательству, основной движущей силой которого станет современная молодёжь. Многие уже стоят на пороге вступления в бизнес, и надо вовремя поддержать эти стремления. Надо сплотить наиболее активных и подготовленных, надо направить их энергию в таком направлении, чтобы результаты оказались наиболее эффективными.

Портал, который мы сегодня создаём, можно рассматривать как своеобразную проектную социальную сеть. Конечно, здесь не будет такого разнообразия инструментов для общения, но зато он будет приносить реальную пользу. Поэтому наша компания и все разработчики относятся к новому проекту с огромным интересом. Представляя электронные СМИ, компания «А42» специализируется на работе с аудиторией. И сфера молодёжного предпринимательства станет ещё одним большим сообществом, с которым мы будем работать дальше.

Мы приглашаем всех, кто заинтересован в этом проекте на портал молодёжного предпринимательства. Его адрес: [molpred42@ru](mailto:molpred42@ru)  
*Беседовал Сергей Волоков*

# ВСЁ ПРО «1С»

РУБРИКУ ВЕДЕТ: ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ «ВНЕДРЕНЧЕСКОГО ЦЕНТРА «ИСТЛАЙН» СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА ПЛЕШКОВА

## КАК ВЫБРАТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО 1С?

В данной статье мы расскажем, как не допустить ошибок при выборе специалистов, которые будут заниматься «самыми ценными» в организации — ведением бухгалтерского и кадрового учета.

Система программ «1С.Предприятие» фактически стала отраслевым стандартом для малого и среднего бизнеса. Как и любая сложная система, она требует периодического обслуживания, поэтому большинство компаний рано или поздно сталкиваются с необходимостью поиска соответствующего специалиста.

**Какие возможны варианты действий?**

**Вариант первый:** — Найдем программиста, поехали!

Закключаем договор с кадровым агентством, так как самостоятельный поиск подобного специалиста дело весьма хлопотное и длительное. Обычно поиск занимает от месяца до трёх, при этом всегда есть риск получить недостаточно профессионального сотрудника, потому что проверкой знаний программиста «кадровики» занимаются поверхностно. Допустим, мы нашли действительно хорошего программиста. Такие специалисты знают себе цену и не идут на компромиссы, требуя высокий оклад, не считая, оплаты взносов, налогов, выплаты отпусковых и больничных.

**Достоинства:** программист будет полностью в вашем распоряжении.

**Недостатки:** дорого, сложно мотивировать, проблемы в случае увольнения.

**Вариант второй:** — Воспользуемся услугами фрилансеров.

При поиске фрилансера возникает знакомая проблема — практически невозможно первоначально оценить их квалификацию. Кроме того, многие из них привязаны к основному рабочему месту и могут уделять вам внимание только вечером или урывками.

В интересах фрилансеров прежде всего - отсутствие контроля за условиями сотрудничества, авансовая оплата за работу, отсутствие контроля за временем работы и сроками. Они так же часто не могут брать на себя ответственность за результативность и постоянную, оперативную поддержку.

**Достоинства:** Средняя стоимость услуг.

**Недостатки:** Нет особой возможности влияния на фрилансера, нет гарантии результата, нет постоянной и оперативной поддержки, нет возможности работы по безналичному расчету.

**Вариант третий:** — Воспользуемся услугами компаний партнеров 1С.

Если вы решите остановить свой выбор на работе с официальными партнерами фирмы 1С — вы, безусловно, получите надежного партнера. Они обязаны иметь в штате сертифицированных самой фирмой «1С» специалистов для продаж и оказания услуг. Сертификационные задания выверены



таким образом, что просто «зазубрить» ответы, невозможно, они состоят из практических и теоретических вопросов и аналитического экзамена очень высокого уровня.

При заключении договора с компанией-франчайзи вы получите профессиональных и надежных партнеров, работающих оперативно и квалифицированно с прямыми, всегда доступными для вас телефонами.

**Достоинства:** Надежные, долговременные отношения, профессионализм, понимание бизнеса и потребностей клиента, психологию сотрудников, работа в ваших интересах и на ваш результат, оперативность и честность, возможность списать в расход затраты по документам.

**Недостатки:** Относительно фрилансеров, высокая стоимость услуг. С наемными сотрудниками сравнивать нельзя, так как это разные отношения.

Интересующие Вас вопросы можно задать по телефону 67-07-27 или e-mail: [pleshkova@istline.net](mailto:pleshkova@istline.net)



**ОПИ мастер**

Рукавишников, 21, оф.104  
тел: (3842) 36-67-05, 36-89-48  
т/ф: (3842) 36-91-77  
[dialog42@sovintel.ru](mailto:dialog42@sovintel.ru)

- Ризографы
- Полиграфическое оборудование
- Сервисное обслуживание
- Расходные материалы

**RISO**

## 1С: ФРАНЧАЙЗИНГ. ПЛЮС

Уже 8 лет предприятия Кемеровской области и за ее пределами пользуются нашими услугами. Возникает вопрос, в чем секрет?

**Быть может это:**

- ✓ Поставка программ в кратчайшие сроки
- ✓ Консультации по выбору программных продуктов бесплатно
- ✓ Обучение работе в программах 1С на сертифицированных курсах — первый день бесплатно
- ✓ Индивидуальное внедрение программ 1С на предприятии — качество, сроки, бюджет
- ✓ Сервисное обслуживание программ 1С — быстро, доступно, каждый месяц подарок
- ✓ Профессиональные консультации по бухгалтерскому и налоговому учету

Или найдите свой ответ, став нашим партнером!

1С: Франчайзинг. Плюс  
г. Кемерово, пр-т Кузнецкий, 9, оф. 2  
тел. (3842) 45-22-87  
[www.1cplus.com](http://www.1cplus.com)

**goodWORK**

«Уникальный проект в Кузбассе. Первая публичная система оценки работы персонала»

## ОЦЕНИ НАШУ РАБОТУ

«Good Work» — проект, направленный на усовершенствование связи между абонентами и оператором связи Good Line.

Каждый Абонент Good Line может оставить свое честное мнение на своей персональной странице. Дать свою оценку сотрудникам Компании и комментировать взаимоотношения со службой поддержки.

Данный сервис используется для улучшения качества обслуживания.

**ЭКСПЕРТ**



**Дмитрий Платонов,** врач-психотерапевт, кандидат медицинских наук, лучший врач-психиатр России 2007-го года.

— Как правило, когда возникает проблема приспособления к работе после отпуска, то скорее всего человек ушел в отпуск не в самом добром расположении духа. То есть проблемы психологического характера, невротические проблемы уже имели место быть до него. Могу привести массу примеров исходя из собственной практики, когда человек заболел неврозом, а это болезнь, считает дни до отпуска, дабы отдохнуть и как ему кажется сбросить груз проблем с плеч. Однако, как и любая болезнь, невроз пройти не может самостоятельно, необходимо лечение у специалиста. Таким образом, не решив внутреннюю проблему, человек придя из отпуска, столкнется с теми же трудностями, которые у него были до него. Поэтому, если есть проблема усталости, бессонницы, недосыпания, снижения работоспособности и плохого настроения, прежде чем уйти в отпуск, с диагностической или профилактической целью необходимо обратиться к психотерапевту.

Так же, помимо болезни, существует психологическая проблема, например, сложность в общении с начальством. Решение проблемы — это либо полностью перестать общаться с ним, что практически невозможно, либо обратиться к психологу, психотерапевту. И здесь нужно различать всё же, что психологические проблемы может решить психолог, болезнь же лечит врач-психотерапевт, психиатр.

Психологические проблемы достаточно часто встречаются у директоров, начальников. Связано это с их особенностью личности. Как правило, они недоверчивы и всегда должны контролировать всё и проверять, однако, когда предприятие расширяется, проконтролировать всё бывает практически невозможно. Здесь, конечно, отпуск не поможет и после отпуска ситуация также не изменится. Необходимо менять подход к работе.

Как правило, отпуск длится 7-10 дней. Такие сроки не способны произвести изменения, они могут усугубить только то, что было до отпуска и то, что будет после.

Опираясь на зарубежный опыт, можно заметить, что там отдыхают ещё меньше. Отдых как таковой у них начинается только на пенсии. Но здесь очень важно отметить следующее: работа должна быть любимой и приносить удовольствие, и соответственно тогда отдыхать человек сможет и в работе. У нас же в большинстве случаев, работа — это каторга, видимо отложились исторически в нас прошлые крепостные отношения, а именно такой подход создаёт проблемы.

Также, порой в нашей стране проблема привыкания к работе после отдыха возникает в связи с употреблением алкоголя. И даже если человек не пьёт, за короткий промежуток времени, употребив достаточное количество данного яда, организму требуется минимум месяц, чтобы полностью его вывести. Такая ситуация особенно актуальна для наших длительных новогодних праздников.

Подводя итоги, я могу посоветовать, всё же, ввести в практику регулярное посещение психотерапевта, изменить отношение к работе, если нет возможности её сменить, правильно распределить своё свободное время, вести здоровый образ жизни, увлекаться искусством, спортом. И тогда, наладив в жизни все эти факторы, ни до отпуска, ни, тем более, после, как таковой проблемы вработывания или привыкания не возникнет.

**РАЗОЖГИ ИНТЕРЕС К ЖИЗНИ!**

Осеня всегда называли «бархатным сезоном». Отпуск в это время, как правило, приходится на тех, кому отдыхать некогда, или на тех, кто не успел насладиться жарким летним отпуском.

Этот период дает возможность насладиться нежностью пляжей в акватории Индийского океана, стран юго-восточной Азии и Карибского бассейна, государств Африки и Средиземноморья, почувствовать уникальность Мертвого моря и продлить себе лето.

Если же Вы увлечены историй, тайнами и загадками древних цивилизаций, Вам подойдут экскурсионные туры по Франции, Германии, Чехии, Дании, Швейцарии, Хорватии и т.д.

Когда сложно принять однозначное решение, хочется соединить в одно и пляжный отдых и культурный, есть третий вариант... Объединить Индия, Китай, Израиль дадут возможность получить удовольствие от пляжного отдыха, познакомиться поближе с историей мировой культуры, религии и философии, испытать возможности древней медицины.

Италия, Испания, Египет предлагают вашему вниманию исторические памятники, музеи, прогулки по старинным улочкам.

Как правильно подобрать тур и куда поехать отдохнуть? Наши менеджеры будут рады помочь Вам в этом выборе.

**А ВЫБОР — ЗА ВАМИ!**

Туристическое агентство «ТАИСА» предложит вам разнообразный и качественный отдых в любом уголке земного шара. Наши приоритеты — это ваше хорошее настроение и удовольствие от путешествия.



Наш адрес: г. Кемерово, пр. Советский, 60, корпус Б, оф. 217  
Наши телефоны: 58-17-71;  
8-961-707-61-18;  
8-961-717-7100

**КАК ПРАВИЛЬНО ВЫЙТИ ИЗ ОТПУСКА?**

*«Никто так не нуждается в отпуске, как человек, вышедший из отпуска» — гласит народная мудрость.*

Не так давно в Испании учёные опубликовали результаты исследования психологического состояния сотрудников, вернувшихся из отпуска. Тестирование проводилось в первый рабочий день, и его результаты оказались неутешительными: 35% обследованных страдают от послепутусной депрессии. А по данным российских учёных, проводивших исследования этого феномена, послепутусный синдром в нашей стране переживают примерно 40% работников! Это достаточно высокий уровень, поэтому необходимо тщательное исследование причин возникновения такого состояния и разработка профилактических мероприятий во избежание повторения и усугубления такой проблемы в будущем.

Так что же представляет собой этот пресловутый послепутусный синдром? У каждого человека он проявляется по-разному: одни становятся раздражительными и вспыльчивыми, другие чувствуют себя подавленными, бессильными, испытывают тоску. А у некоторых даже болит голова, появляется бессонница и возможно обострение хронических заболеваний. Всё дело в том, что человек так устроен и

для того, чтобы перейти резко из одной деятельности в другую нужно время для перестройки нервной системы. Но у кого-то переключение это произойдёт за 1 день, другому же нужна неделя.

Однако, мнения экспертов в этом деле различаются кардинально, потому как если одни склонны считать, что переход неизбежен и это нормально, другие же говорят, что в этом случае пора подумать о смене работы. Но в некоторых ситуациях мы заложники той работы, на которую выходим из отпуска совсем не хочется, тогда необходимо отпуск брать не реже 2 раз в год с продолжительностью не менее 10-ти дней. Тем не менее, и в первом и во втором случае, всё-таки к выходу из отпуска на работу нужно относиться более серьёзно, мало того, к нему нужно заранее подготовиться.

И, прежде всего, чтобы «вработывание» не было столь тяжёлым нужно вернуться из отпуска за несколько дней. Это поможет не только настроиться постепенно на рабочий лад, но и поможет организму адаптироваться к местному климату, если был такой резкий контраст, как например отдых в жаркой стране. В эти несколько

дней расслабляться не стоит, лучше ложиться спать рано и вставать тоже до обеда, так легче будет в дальнейшем привыкнуть к ранним подъёмам на работу.

Не спешите выходить на работу в начале недели, лучше сделать это в среду или в четверг, так можно адаптироваться к работе и не устать от напряжённой рабочей недели.

Не стоит сразу приступать к выполнению сложных дел, выйти к важным переговорам. Такие мероприятия лучше отложить на то время, когда вы адаптируетесь полностью. В первые дни лучше заняться простыми делами: посмотреть почту, ответить на письма, привести в порядок своё рабочее место, больше общаться с коллегами и делиться впечатлениями о прошедшем отдыхе.

Питание также в этой ситуации играет немаловажную роль. Необходимо организм подпитывать витаминами и антиоксидантами, поэтому не отказывайте себе в свежих овощах, фруктах. Ешьте горький шоколад, который способствует выработке эндорфинов, что поможет поддержать жизненный тонус.

Свободное от работы время лучше всего проводить активно: занятия в спортзале, пробежки, **Окочание на стр. 12**

20 лет «УЛЫБКА»  
делает вашу жизнь лучше.

**Благодарим вас за доверие!**

СЕТЬ  
СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ  
КЛИНИК



**УЛЫБКА**

Лицензия №04-01-000442 от 02.06.2009, ПО-42-01-000063 от 25.06.2008, ПО-42-01-000616 от 25.09.2009  
выданы Управлением лицензирования медицинских фармацевтических видов деятельности Кемеровской области

**СОВРЕМЕННАЯ СТОМАТОЛОГИЯ, ДОСТУПНАЯ ВСЕМ!**

Год назад муниципальное автономное учреждение здравоохранения «Городская клиническая стоматологическая поликлиника № 1» города Кемерово исполнилось 50 лет. Несмотря на столь солидный возраст, на сегодняшний день это современная поликлиника высшей категории с новейшим импортным оборудованием, оказывающая весь спектр стоматологических услуг. Шагая в ногу со временем, поликлиника вот-вот запустит собственный сайт. О том, что ещё нового происходит в городской стоматологии через год после столь знакового юбилейного события, мы беседуем с главным врачом Динаром Гарифутдиновым.

— Динар Минзигитович, стоматология — особенно высокотехнологичная область медицины, поэтому без постоянного развития и внедрения новых технологий не обойтись даже учреждениям в полувековой истории. Расскажите, какой главный вектор развития вашей поликлиники в настоящее время?

— Мы развиваемся по всем направлениям — меняем оборудование, делаем ремонт, расширяемся. Так, к концу года планируем открыть парадонтологический центр — уже арендовали помещение, делаем в нём ремонт, закупили в Чехословакии новейшее оборудование на 6 млн. рублей.

— Парадонтологическая помощь и раньше оказывалась в Вашем учреждении, чем вызвана

необходимость создания отдельного центра?

— Как известно, заболевания парадонта — это болезни тканей, окружающих зуб. Это хроническое заболевание, поэтому такие пациенты в течение всей жизни вынуждены обращаться к врачам. И наша задача — добиться стойкой ремиссии. Но врачей данной специализации и кабинетов в поликлинике не хватает, поэтому, посоветовавшись с наблюдательным советом и с поддержки городской администрации, мы решили создать отдельный центр, направленный именно на лечение этого вида заболеваний. В нашем центре будут работать терапевты-парадонтологи, хирурги, ортопеды, специально подготовленные для протезирования у данной категории



пациентов. Если сейчас у нас 2 парадонтологических кресла, то с открытием центра их станет 4, причём самых современных — с мониторами, внутритровыми камерами.

— А насколько доступна сегодня высокотехнологичная стоматологическая помощь? Известно, что большой спектр услуг Вы оказываете бесплатно в рамках

Территориальной программы государственных гарантий, но многие новые технологии в неё не входят...

— Действительно, благодаря тому, что администрация города Кемерово и области уделяет большое внимание критериям доступности, значительный объём помощи по зубочелюстной и зубопротезированию оказывается

бесплатно, однако, есть ряд новых технологий, например, имплантация зубов, которые не входят в этот бесплатный перечень. Как быть в таких случаях? Можно было бы отправить этих пациентов в банк оформлять кредит, но мы считаем, что это не врачебный подход. В нашей поликлинике можно оплатить лечение путём процентной расщрки. Пациент получает помощь сейчас, а платит за неё, к примеру, в течение полугода равными долями, без опущного удара по семейному бюджету.



**Ждем Вас по адресу:**  
Г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 15, тел. 36-08-12; 34-80-81  
Г. Кемерово, ул. Невьянская, 1Б, тел.: 57-10-83  
Круглосуточная экстренная стоматологическая помощь без выходных по адресу: ул. 50 лет Октября, 15, тел. 36-08-12  
Официальный сайт — www.kemstom1.ru

**ВЬЕТНАМ СТАЛ БЛИЖЕ К КЕМЕРОВО**

Вьетнам — самобытная страна с древнейшей историей и культурой, прекрасными пляжами и благоприятным климатом. Отдых во Вьетнаме, совсем недавно считавшийся чем-то экзотическим, сегодня стремительно набирает популярность у туристов всего мира. А с этого года Вьетнам стал ближе и для кемеровчан — появились прямые рейсы в эту великодушную страну из столицы Кузбасса.

Шикарный климат, изумительный белый песок и великолепная чистая вода являлись причиной того, что район приморских городов Нячанг и Фанхьет получил название «Вьетнамские Гавайи» и с каждым годом все больше конкурирует с лучшими курортами Таиланда.

Вьетнам очень «дешевая» страна даже для нетолстого кошелька. Поразительные, экзотические сувениры стоят в буквальном смысле копейки. В Ханое и Хошимине открыто множество современных торговых центров с европейскими товарами. Торговля местными товарами тоже процветает: в многочисленных магазинах можно приобрести роскошные изделия из натурального шелка и дерева редких пород, перламутра и серебра, камня, кости и металла. И все это по приемлемым ценам.

Без сомнений, путешествие в эту сказочную страну доставит вам незабываемые впечатления, а дружелюбие и необыкновенно теплое отношение местного народа к Вам, сохранит приятные воспоминания о Вьетнаме.



Кемерово,  
ул. Кирова, 37, ЦУМ, 4 этаж.  
Тел. 76-06-03, 45-28-68.  
www.lifeinjoy.ru

**ОПРОВЕРЖЕНИЕ**

В прошлом номере «Авант-ПАРТНЕР» (№21 от 23.08.11) в статье «Суховский» нашёл новых инвесторов» вместо фотографии Геннадия Левина, председателя совета директоров ОАО «Суховский», в результате технической ошибки, была опубликована фотография Ивана Дорохина, основателя и учредителя АН «Связист».

От коллектива редакции «Авант-ПАРТНЕР» приносим свои извинения Геннадию Левину и Ивану Дорохину.

**Живой кофе в капсулах — полезно и удобно!**

Группа компаний «Сафари кофе» является единственным в мире производителем Живого Кофе. Известно, что натуральный кофе — это единственный в природе продукт, содержащий более 120 полезных для здоровья витаминов, минералов и микроэлементов. И только в течение 180 дней после таинства обжарки по авторской технологии «Сафари кофе» (патент №2376790 от 30.05.2008 г.), кофе сохраняет свои уникальные свойства Живого продукта, заложенные в него самой природой.

Создавая Живой Кофе, мы думали о здоровье каждого человека. Потребляя Живой Кофе, Вы не только насладитесь великолепным вкусом, но и принесите пользу своему организму.

Темп жизни современного человека ускоряется, и технологии идут в ногу со временем. Умные машины облегчают труд человека и освобождают его от рутинных повседневных дел, даря время для общения с любимыми и друзьями. Ведь у нас нет ничего дороже человеческого общения. И что может быть лучше неспешной беседы за чашкой ароматного свежезаваренного Живого Кофе?

Компания «Сафари кофе» шагая в ногу со временем, разработала и выпустила для Вас Живой Кофе в капсулах. Теперь, для приготовления кофе, Вам не нужно тратить много времени. И кофемашинка станет Вашим верным помощником, потому, что ее уже не нужно будет чистить и мыть после каждой варки кофе.

Мы предлагаем Вам новую технологию приготовления: заваривание кофе в капсульной кофемашине. Вот только несколько преимуществ, которые позволяют Вам сделать выбор в пользу использования капсульных кофемашин:

- Экономия времени;
- Для себя и для друзей Вы можете приготовить одну за другой несколько чашек разных сортов Живого Кофе, выбирая из 15 сортов;
- Живой Кофе в капсулах производится в России, что позволяет доставить до потребителя полезные свойства Живого Кофе и предложить доступную цену;
- В капсулах вкус Живого Кофе сохраняется

- свежемолотым вплоть до его приготовления;
- Кофемашинка проста в применении;
- Небольшие размеры, позволяют установить кофемашину даже на малые площади;
- Не требует дополнительных расходов на средства по очистке кофемашин;
- Степень помола в каждой капсуле одного вида одинакова, что не всегда возможно при самостоятельном помоле зерен;
- Консистенция и пенка будут всегда одинаково великолепными.

Преимущества капсульных кофемашин — это сохранение высочайшего стандарта Живого Кофе. Позвольте себе насладиться ярким вкусом Живого Кофе! И давайте вместе с Вами отправимся в увлекательное кофейное путешествие от Бразилии до Австралии, от Колумбии до Эфиопии. Это путешествие принесет Вам не только удовольствие, но и пользу!

Группа компаний «Сафари кофе» является единственным правообладателем товарного знака Живой Кофе (свидетельство № 343370 от 07.02.08 г.) и единственным Российским производителем кофе в капсулах.

В г. Кемерово официальным представителем компании «Сафари кофе» является дистрибьюторская компания ООО «Авенир».

По вопросам приобретения капсульной кофемашин в Вашем городе обращайтесь по тел.: 8 (913) 436 61 21, 8 (923) 600 71 31



ЛЮДИ ГОВОРЯТ



Мария Тер-Аветисян, филолог, аспирантка КемГУ: — Придаю большое значение отпуску, никогда его не откладываю, так как уверена, что для эффективной работы необходим также полноценный отдых.

Несколько раз в году беру отпуск по неделе или по 2, иногда даже на день, чтобы избавиться от накопившейся усталости. В отпуске сразу выключаю рабочий телефон, полностью отключаюсь от работы, это помогает даже в короткий срок восстановить силы. А вот выходить из отпуска второй год подряд приходится не так, как хотелось бы. По сложившимся обстоятельствам, придется с отдыха, прямо из аэропорта ехать на работу и сразу начинать рабочую неделю. Сложно, но можно. Но, конечно, уверена, что несколько последних дней отпуска можно провести пассивно, дома, поделав домашние дела, посмотреть любимые фильмы, приготовить любимый торт, пригласить родных на чай. В общем, перед работой надо привести себя в равновесие и ощутить гармонию.



Юлия Урайская, врач-монитор: — Стараюсь отдыхать 2 раза в год по 2 недели (по работе нам нельзя брать отпуск более 14 дней, поэтому приходится делить) и хотя бы 1 раз за это время уезжать за границу — на море, но конечно такого срока отдыха для меня недостаточно.

Однако не всегда легко и войти в состояние отпуска после работы. В прошлом году перед отпуском у меня был очень напряженный период, и отдыхать я начала только на 2-й неделе отпуска. Но обратно включаться в работу не очень тяжело. Только в первые два дня немного снижена работоспособность. Именно поэтому, мне кажется, нужно ходить в рабочий режим постепенно, не стараться сразу приступить к выполнению ответственных заданий, которые требуют большой концентрации. Лучше в первые дни сделать какую-нибудь механическую работу, если, конечно, это возможно.



Алексей Саламахин, консультант call-центра: — Стабильно 2 раза в год стараюсь уходить в отпуск, длится он обычно не более двух недель. Мне такого срока вполне достаточно, чтобы восстановиться полностью, но с удовольствием отдохну бы больше. Уходить с работы в отпуск для меня очень легко, а вот обратно встроиться в рабочий ритм тяжело, где-то около недели у меня уходит на привыкание к рабочему ритму. Поэтому перед выходом на работу, я стараюсь больше спать, читать, чтобы отвлечься и от прошлого отдыха, а в дальнейшем легко войти в предстоящую работу.



Константин Басков, инженер-геодезист: — Я работаю вахтовым способом, специфика которого заключается в том, что целый месяц я работаю без выходных, а затем ухожу в отпуск на месяц, затем снова на месяц на работу и так в течение всего года. Последнюю неделю работы очень сложно сосредоточиться, так как все мысли об отдыхе. Но я очень легко оставляю все рабочие проблемы и встраиваюсь в отдых, однако вот обратно войти в рабочий ритм тяжело. Так же очень сложно привыкнуть к климату, так как работаю на севере, средняя температура зимой ниже 30-ти и достаточно длительно держится в таких пределах. Однако после того, как свыкнешся с той жизнью, что предстоит находиться на работе еще около 4-х недель, начинаю активно трудиться. Все же считаю, что такой график очень вреден. Лучше всегда работать обычной рабочей неделей, с дозированным отдыхом в течение работы. Работать же месяц без выходных, даже, несмотря на столь длительный отдых в последующем, очень тяжело, поэтому думаю о том, чтобы сменить в скором времени работу.

КАК ПРАВИЛЬНО ВЫЙТИ ИЗ ОТПУСКА?

Окончание. Начало на стр. 10 прогулки по парку помогут снять напряжение, которое накопилось за рабочий день.

Больше в такой период доставляйте себе удовольствие, покупайте для себя подарки, займитесь приятным шопингом, слушайте любимую музыку.

Также очень хорошо помогает пережить проблему, как бы это не звучало парадоксально, наличие «товарища по несчастью». Распросите своих друзей и коллег, наверняка среди них найдутся, пережившие послепутевский синдром. Вы сможете поделиться друг с другом своими переживаниями, выслушать мнение более

опытных и возможно последовать их советам.

Следуя этим простым правилам можно будет за короткий срок войти в рабочий режим. Тем не менее, несмотря ни на что, послепутевская депрессия у некоторых может только со временем усугубиться. Здесь, конечно, важно вовремя обратиться к специалисту, например, к врачу-психотерапевту, который поможет вам разобраться в глубинных проблемах такого состояния.

По мнению же экспертов, если отпускная депрессия затянулась, то это говорит том, что всё же работа не родная и не любимая. По данным компании BegIn Group до 80% заявлений об увольнении пи-

тается именно после отпуска. Но всё-таки это самая крайняя мера, если забыть вас от депрессии ничто уже не может.

Подводя итоги вышеизложенному, можно отметить, что самое главное это то, как мы относимся к своей жизни, частью которой неизбежно является работа. Она должна быть для каждого уникальным и интересным увлечением, и в этом случае после отпуска депрессии не будет по определению.

И как говорится: «Если не можете изменить ситуацию, то меняйте отношение к ней».

Отдыхайте с удовольствием! Материалы рубрики подготовила Диана Георгиева

ЭКСПЕРТ



Ирина Рахманина, врач-терапевт:

— Конечно, некоторый период адаптации существует, связан он и со сменой деятельности, в связи с возникшей рабочей обстановкой, так же с небольшим влиянием в коллектив, вне зависимости от прошлых взаимоотношений.

В крупных организациях есть так называемый менеджер по адаптации персонала, который помогает решить проблемы как встраивания в течение самой работы, так и при поступлении на работу. Однако, зачастую, такая должность встречается очень редко, и возникшие проблемы приходится решать самостоятельно.

Время, которое требуется для адаптации к работе, зависит от характера человека, может варьироваться от 2-3 дней до недели.

Но, как правило, хватает двух дней для того, чтобы войти в ритм работы и это совершенно нормально. Если же этот период затянулся, то возможно, человек не достаточно отдохнул, либо очень активно отдохнул, поэтому ему и сложно встроиться сразу в работу.

Необходимо заметить, что чаще всего в отпуске имеющиеся хронические заболевания ослабевают, но, выйдя из отпуска, даже если симптоматика не выражена, продолжать ранее прописанную терапию необходимо, чтобы не возникло обострения.

Всё-таки выходить на работу после отпуска лучше в конце рабочей недели, чтобы был небольшой промежуток отдыха в работе, который поможет постепенно и дозированно настроиться на рабочий лад. Следующим немаловажным моментом является организация работы, чтобы, выйдя из отпуска, быть подготовленным к той или иной рабочей ситуации. И, конечно, не забывая о своём здоровье, ранее начатую терапию необходимо продолжать, а при возникновении проблем обращаться только к специалисту. Это поможет избежать в дальнейшем массы осложнений. Берегите своё здоровье.

ОТДЫХ С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ!

Пролетело короткое сибирское лето. Наступила осень. Порой мы тратим огромное количество усилий и средств на подготовку к холодному времени года, и забываем о себе и своем здоровье!



Богатый выбор блюд на шведском столе



Комфортабельные номера для наших гостей



Оздоровительный эффект лечебного душа

Курс санаторно-курортного лечения поможет подогреть ваш организм к зиме и получить заряд бодрости. Оздоровительные программы направлены на укрепление внутренних сил организма и на лечение хронических заболеваний. Медицинский центр «Сосновки» работает в лучших традициях санаторно-курортного лечения — это бальнео- и физиопроцедуры, фито- и грязелечение, массаж, лечение пиявками и др. Регулярное обновление оборудования позволяет проводить диагностику и лечение заболеваний на высоком уровне. В 2011 году было приобретено новое оборудование:

для профилактики и лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата. Кроме того, для отдыхающих работают стоматологические и косметические кабинеты, мужской и женский SPA-салон. Важная составляющая отдыха — это комфорт. «Сосновка» совершенствует качество сервиса. Питание по системе «Шведский стол» выше всяких похвал. Каждый гость может выбрать из богатого ассортимента блюда себе по вкусу. Гостям предлагается большой выбор мясных блюд и гарниров, салатов, зелени, разнообразных десертов, выпечки и напитков.

Совместите отдых с развлечениями и спортом. Вас ждут конкурсные и анимационные программы, интересные экскурсии, спортивные программы, занятия в тренажерном зале и многое другое. Вы сможете узнать для себя много нового и интересного, посетив бесплатные мастер-классы. Осенний период планируется проведение мастер-классов: йога, танец живота, национальная кухня, мастерство сервировки и украшения стола, секреты молодости и красоты, изготовление сувениров. Каждый день в «Сосновке» будет интересен и для взрослых и для детей.

С заботой о кошелек. Осенний курорт-отель «Сосновка» дает возможность отдохнуть дешевле, не теряя в качестве и предлагая несколько эконоимичных вариантов:

- Специальное предложение для пенсионеров
• Выгодный отдых в будние дни
• Снижение цен на номера повышенной комфортности
Всем покупателям путевок, «Сосновка» делает подарок — накопительную карту постоянного клиента. Теперь вы сможете сэкономить на отдыхе больше!
Сделайте только один звонок! Менеджер поможет вам выбрать оптимальный вариант отдыха.

Сосновка Курорт-Отель
Новосибирская область, г. Бердск, Речкуновская зона отдыха, т. (383) 209-03-40, 334-48-28 (круглосуточно) www.sosnovka.biz

КРУГ ЧТЕНИЯ

МЕМУАРЫ БИБЛИОФИЛА

Книга «Воспоминания» московского журналиста, краеведа и библиофила, родившегося в Симферополе в 1878 году и умершего в Москве в 1956, сначала существовала в виде нескольких машинописных копий и рукописи в архивном фонде Российской государственной библиотеки им. Ленина.

Её автор, сын купца, выпускник юридического факультета Московского университета, до революции — адвокат, присяжный поверенный. Кара-Мурза был также историком театра и театральной столицы, автором статей об актерах и театральных постановках, встречался с поэтами и писателями, устраивал на манер многих собственных «вторники», как представляли богемы пользовался популярностью у «литературной» Москвы.

Библиофильствовал, собирая художественные издания, вступил в знаменитое Русское общество друзей книги (РОДК). Это чудо, что «недобитые» интеллектуалы просуществовали в этом известном сегодня всему библиофильскому миру сообществе с 1920 по 1929 год.

Более трёхсот заседаний провели увлечённые люди, специалисты многих направлений книжного мира, и какие это были встречи! Зачитывались доклады, подававшее большинство которых посвящало вопросам библиофильства, библиографии, книговедения, библиотекостроения, книгоиздательства, кинотроллинга и иным, связанным с книгой. Это были самые настоящие научные исследования на «вкуснейшие» книжные разнообразные темы.

Однако всё имеет конец, тем более, что политика власти в области культуры не приветствовала подобные книжные посиделки: кое-кто из активистов ещё будучи членом действующего РОДК познакомился с творческими нарами — времена были восторженными и за любовь к книгам ещё не убивали, а уже в конце тридцатых некоторые книголюбцы взойшли на Голгофу.

Вот об этих легендарных девяти годах и написал свои воспоминания активный участник общества Сергей Кара-Мурза. Понятно дело, что внутренний цензор жёстко контролировал мемуарные писания, да и издать их в полном виде в непростое время нечего было мечтать, и все-таки автор умудрился прочесть написанное во Всесоюзной Государственной Библиотеке СССР им. В.И. Ленина на двух заседаниях Секции книговедения 26 января и 16 марта 1945 года.

С этого времени «Воспоминания» стали легендой среди собирателей книг, многими исследователями активно цитировались, а из печати не выходили.

Вот уже и диссертация была защищена по истории РОДК, с которой за небольшие деньги ныне можно ознакомиться с помощью Интернета, но книги не было. Наконец, один из коллекционеров (Ю.С. Зоронкин) предоставил издателю из московского «Инскрипта» копию рукописи Кара-Мурзы, а «германский сиделец» и активный книжный популяризатор, страстный библиофил Яков Бердичевский предложил иллюстративный материал из своих библиофильско-экзотических записок — в книге 128 иллюстраций! В результате появилась замечательная книжечка С. Кара-Мурзы, сделанная со всем любознательным тщанием, со сложным названием: «Русское общество друзей книги. (Московские библиофилы). Воспоминания». Тираж вполне приличный для подобных изданий — 500 экземпляров.

Повторимся, что книжка сделана неравнодушными руками и с любовью. Мелованная бумага подчеркивает благородство иллюстраций. Счастливицы-обладатели теперь смогут лицезреть множество книжных знаков знаменитых собирателей, оформление памяток, выпускавшихся к заседаниям тиражом от 25 до 150 экземпляров в разнообразном библиофильском исполнении, — великолепный коллекционный материал, ставший лакомой добычей многих собирателей. Помню, один из российских авторитетов от библиофилии почти сразу после личного знакомства в Москве спросил: «А что-то от РОДКа у тебя есть?» После чего подробно рассказал, чего и сколько у него не хватает до полного комплекта.

Никто из серьезных библиофилов при своем становлении на ниве собирательства не избегал знакомства с деятельностью легендарных предшественников из РОДК, тем более что какое-то количество статей все-таки предоставляло возможность узнать кое-что о книжниках далеких и годных 20-х. Это их коллекционерским усердием удалось сохранить редкости полиграфии той поры до нашего времени.

Кара-Мурза, я думаю, прекрасно осознавал необходимость фиксации в истории имен своих друзей-библиофилов. Потому и записывал, что помнил. Но, опять-таки, я уверен, что у него были в руках и в немалом количестве письменно зафиксированные следы деятельности РОДК. Потому-то и получает читатель этих мемуаров много информации, а к ней и эмоции летописца, что замечательно. Это Кара-Мурза сочинил шуточный гимн организации под названием «Алаверды», который с удовольствием распевали участники праздничных обедов книголюбцев. Этот текст читатель может прочитать в книжке в рукописном воспроизведении.

Вот, например, как автор представляет руководителя РОДК: «Владимир Яковлевич Адарюков — бывший помщик Черниговской губернии, бывший варшавский гусар, искусствовед и музейный деятель — был типичным петербуржцем». К тому времени Адарюкова, как и многих иных, уже не было в живых. Иначе, доблестные спецслужбисты обратили бы свои неусышные взоры на многих из соратников мемуариста: «Происхождение не то!»

Кое о ком автор, написав, делал пропуски при зачитывании воспоминаний с трибуны. Так, к примеру, красочный кусочек о члене РОДК, растеряльном ученом Александре Чалыове, конечно, нельзя было представлять публично. Это сейчас Чаянов — замечательный отечественный экономист, основатель первого в стране Института сельскохозяйственной экономики, а тогда был — «враг народа». И в некоторых других сподвижниках из осторожности вслух было лучше не упоминать.

А вот в докладах на заседаниях РОДК по поводу ленинских и марксистских книжек, наоборот, приветствовалось не только их упоминание, но и всяческая популяризация. Из песни, как говорится, слова не выгоришь, — было. Зато позднее всё встало на свои места: культивируемая сверху мода на «революционное» книжное собирательство на глазах скукожилась. Я видел уже в наше время в продаже и женевские революционные русскоязычные книжечки, и ленинские брошюры, и прочие прижизненные издания революционеров по очень доступной цене — в разы меньше стоимости тех же летучих книжечек Льва Толстого. И реализация подобного книжного материала растягивалась во времени как резина: мало кто готов был покупать. Но это к слову.

...С выходом «Воспоминаний» Кара-Мурзы заполнена одна из лакун русского библиофильского книгоиздания. Подождем новых книжек — архивы, как и частные коллекции, у нас богатышние.



Воспоминания

Валерий Пляушев

ВЕЧНО ЖИВОЙ

Семьдесят лет назад родился Сергей Довлатов (1941–1990), самый популярный русский прозаик второй половины XX века. Солженицына и Астафьева почитают, но не читают, Трифонова, Шукшина, Битова и Аксенова изредка перечитывают, но интерес к ним во многом уже историко-литературный: так, изобразители давно прошедшей эпохи. А Довлатов остаётся актуальным писателем, потому что он был вечно живым абсурдом, а это один из главных компонентов нашей действительности.

«К отставному полковнику Берендееву явился дальний родственник Митя Чирков, выпускник сельскохозяйственного техникума. «Дядя, — сказал он, — помогите! Окажите материальное содействие в качестве двенадцати рублей! Иначе, боюсь, пойду неверной дорогой!» — «Один неверный шаг, — реагировал дядя, — ты уже сделал. Ибо просишь денег, которых у меня нет. Я же всего лишь полковник, а не генерал.» — «Тогда, — сказал Чирков, — разрешите у вас неделю жить и хотя бы мимоходом питаться.» — «И это утопия, — сказал культурный дядя, — взгляни! Видишь, как тесно у нас от мебели? Где я тебя положу? Между рамами!» — «Дядя, — возвысил голос захоластный родственник, — не причиняйте мне упадок слез! Я сутки не ел. Между прочим, от голода я совершенно теряю рассудок. А главное — сразу иду по неверной дороге.» — «Дорогу осилит идущий», — не к месту сказал Берендеев.»

С чем-чем, а с абсурдом у нас всегда хорошо. Читаю заметку пресс-службы областной администрации: «Областная антитеррористическая комиссия рассмотрела меры по усилению общественной безопасности в период проведения Дня знаний... Главам городов и районов Кузбасса, руководителям образовательных учреждений поручено провести комплексное обследование школ, домов-интернатов, дошкольных учреждений, и высших учебных заведений и прилагающих к ним территорий на предмет антитеррористической и пожарной защищенности... Привлечь кинологов со служебными собаками, организовать инструктажи... Принять меры по недопущению случаев продажи и употребления спиртных напитков в местах проведения Дня знаний». Наверно, комиссия права, когда пытается соломки подстелить, да не простой, а противояжной. И безудержная пьянка по случаю 1 сентября вещь хоть и абсурдная, но привычная: как же поделаше, если у нас где знания, там и водка. У Довлатова много интеллигентных пропойц, взять хоть этот отрывок: «А где мои брюки?» — спрашиваю. — «Вера тебя раздевала, — откликнулся Марков, — спроси у неё.» — «Я брюки сняла, — объяснила Вера, — а жакет — постигала!» — Осмыслить её объяснение у меня не хватило сил. «Логично», — высказался Марков. «Они в сенях, я принесу.» — «Ты лучше принеси опохмелиться! Надо же русскому диссиденту опохмелиться, как по-твоему?! Академик Сахаров тебя за это не похвалит!»

Включая ТВ, местные новости. Кандидат в думские депутаты, известный актёр рассказывает по телевизору: он переговорил с Олегом Табаковым, очень важно, чтобы Московский художественный театр приезжал к нам почаще, а кузбасские театры показывались бы в Москве, Табаков целиком за... Вообще-то МХТ и так к нам зачастил, каждый год приезжает. А кузбасские театры и так в Москве регулярно показываются: Прокопьевская драма склопотала «Золотую маску», кемеровская «Ложа» и маринское «Желтое окошко» частые гости на самых престижных фестивалях, Кемеровская драма недавно побывала на фестивале в Малом театре, а наши кукольные аж в норвежском посольстве играли... Наверное, у столичного актёра не было случая познакомиться с кузбасскими театрами, но он очень хочет всем понравиться. Он вообще-то новокузнецкий уроженец, Рогожина в «Идиоте» играл, мог бы надеть маску этого угромого сибирского мужика. Но пока что напоминает со своими предвыборными обещаниями именно довлатовского персонажа.

«Разговоры с Михал Ивановичем требовали чересчур больших усилий. Они напоминали мои университетские беседы с профессором Лихачевым. Только с Лихачевым я пыталась выглядеть как можно умнее. А с этим наоборот — как можно доступнее и проще. Например, Михал Иванович спрашивал: «Ты знаешь, для чего евреям шпикси обрезают? Чтобы калган работал лучше.» И я миролюбиво соглашалась: «Вообще-то, да... Пожалуй, так оно и есть.» Вот так и наш актёр: видно, что политика для него дело новое, и он всё никак не может найти верного тона. Другому кандидату в депутаты, бывшему чемпиону по боксу, даже не нужно ничего изображать: он и так Куинбус Флестрин, то есть Человек-Гора, так лилупуты называли Гулливера, который пользовался у них необыкновенной популярностью. С таким телосложением стоит складно произнести две фразы — сразу же покажешься златоустом. Но он и этот гигант мельчить, сутелится перед камерой: например, делает прививку против клещевого энцефалита. Мало того, что клещи в лесах давно уснули, они только в мае-июне активные. Мало того, что бывают в жизни процедуры, которые не стоит выносить на всеобщее обозрение. Но ты же чемпион, ты таких амбалов в ринге не боялся — а тут какой-то клещ. Это всё равно что слон, который боится мыши.

Довлатов подобных мегантропов тоже изображал, и вполне сочувственно, но у него по крайней мере верев себе правильно. Вот он пишет про одного своего предка: «Дед Исаак очень много ел. Батоны разрезал на поперек, а вдовь. В гостях бабка Рая постоянно за него краснела. Прежде чем идти в гости, дед обедал. Это не помогало. Куски хлеба он складывал пополам. Водку пил из бокала для крем-сода. Во время десерта просил не убирать заливное. Вернувшись домой, с облегчением ужинал.»

А вот про другого: «Если что-то раздражало деда, он хмурил брови и низким голосом восклицал: «АБАНАМАТ!» Это таинственное слово буквально парализовало окружающих. Вынуло им мистический ужас. «АБАНАМАТ!» — восклицал дед. И в доме наступала полнейшая тишина. Значения этого слова мать так и не уяснила. Я тоже долго не понимал, что это слово означает. А когда поступил в университет, то неожиданно догадался. Матери же объяснить не стал. Зачем?.. Какие люди были — поневоле залюбуйтесь, не то, что нынешнее племя.

Политики Довлатов, кстати, не любил, однажды отчеканил знаменитую фразу: «После коммунистов я больше всего ненавижу антикоммунистов». Морали у него много, но самая образная: «У хорошего человека отношения с женщинами всегда складываются трудно... Женщины любят только мерзавцев, это всем известно. Однако быть мерзавцем не каждому дано. У меня был знакомый валютчик Акула. Избивал жену черенком лопаты. Подарил её шампунь своей возлюбленной. Убил когтя. Один раз в жизни приготовил ей бутерброд с сыром. Жена всю ночь рыдала от умиления и нежности. Консервы девять лет в Мордовию послала. Ждала... А хороший человек, кому он нужен, спрашивается?»

Буквально на каждую деталь нашего ежедневного абсурда у Довлатова найдется отклик: «На листе картона было выведено зеленым фломастером: СВЕЖИЙ ЛЕЩЕЦ. «А почему у вас «лещи» с мягким знаком?» — не отставал Красноперов. «Какой завезли, такой и продаем», — грубовато отвечала лоточница. Что там магазинные ценники, у нас в любой газете, а особенно в телевизионных титрах такие перлы встречаются — при Сталине давно уже всех бы пересякали. Одно время я их записывал, потом бросил. Жизнь, безусловно, богаче литературы, и отвечать от её мякины зерна драгоценного абсурда никакой жизни не хватит. Хотя Довлатов этим в нашей словесности и занимался, упорно как старатель, и в этом залог его бессмертия.

Юрий Юдин

Главный редактор Галина Красильникова. Зам. гл. ред. Игорь Лавренко.

Газета «Областная экономический еженедельник «Авант-ПАРТНЕР» учреждена ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс». Издатель — ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс». Зарегистрирована в печать по графику в 09.00. Соба в печать в 09.00. Объем 3,5 п.л. Печать офсетная. Тираж 4500 экз. Распространение: подписка, VIP-расылка — бесплатно. В розницу — цена договорная. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе Издательского Дома «Деловой Кузбасс». Газета отпечатана в ООО «Азия-принт», 650004 г. Кемерово, ул. Сибирская, 35а.

Адрес редакции, учредителя и издателя: 650991 г. Кемерово, ул. Красноармейская, 136. Телефон/факс (384-2) 585-616. Адрес электронной почты главного редактора editor@avant-partner.ru; электронная версия издания в сети Интернет www.avant-partner.ru; Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. При перепечатке журналистских материалов прямая ссылка на «Авант-ПАРТНЕР» обязательна. Использование оригинал-макетов и элементов дизайна газет без ведома редакции запрещено. Материалы в рубриках ЛИДЕР, СОБЫТИЯ, НОВОСТИ КОМПАНИЙ, ПРЕСС-РЕЛИЗ выходят на правах рекламы. Время подписания номера в печать по графику в 09.00. Соба в печать в 09.00. Объем 3,5 п.л. Печать офсетная. Тираж 4500 экз. Распространение: подписка, VIP-расылка — бесплатно. В розницу — цена договорная. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе Издательского Дома «Деловой Кузбасс». Газета отпечатана в ООО «Азия-принт», 650004 г. Кемерово, ул. Сибирская, 35а.

# ИРИНА ХАКАМАДА: «САМОЕ УЖАСНОЕ — СТРЕМИТЬСЯ К ТОМУ, ЧТО СОВСЕМ НЕ ТВОЁ»

Окончание. Начало на стр. 1

— Да, малый бизнес у нас в основе своей аполитичен, но их дают со всех сторон — монополии, бюрократия... Это же ужас, как они ещё выживают — аренда, налоги, кредиты, и т.д. и т.п. Если бы их так не давили, то они бы «не сидели в засаде, отбиваясь из всего подручного оружия от враждебного окружения». Чтобы встряхнуть малый бизнес, нужна программа экономической либерализации именно для малого бизнеса. А все играют в игры. Причём, занудные, непонятные, мало реализуемые. А нужно играть серьёзно, например, 5 лет налоговых каникул! Я пыталась, в своё время, советовать это и Чубайсу, и Немцову... Не знаю, будет ли это делать Прохоров...

— Кроме «зарабатывания на жизнь», что для Вас, лично дают мастер-классы, которые Вы проводите по всей стране по такому плотному графику?

— Конечно, это — мой заработок. Я езжу по стране два раза в месяц, давая каждый раз по 3-4 мастер-класса. Но это и некое мессианство. Разговаривая с людьми, в основном, представителями среднего класса, которые надеются в этой жизни только на самих себя, я психологически пытаюсь помочь им. И я хочу,

чтобы таких людей стало больше. Я думаю, что Россия станет свободной страной только тогда, когда большинство граждан её научатся быть свободными. Не говорить, что «у меня всё плохо, потому что вокруг всё плохо», а говорить, что «у меня плохо, возможно потому что я что-то не так делаю». Обустроив пространство внутри себя, они смогут и обустроить страну.

Для меня такое совмещение — выступление за гонорар и мессианство — совершенно естественно. Бесплатным бывает только сыр в мышеловке. Людям нельзя давать знания бесплатно. Ни один учитель не должен что-либо говорить, учить пока сам человек не скажет: «Я прошу, я хочу!». Для меня, эти слова он говорит покупкой билета на мой мастер-класс.

## СЕАНС ПСИХОТЕРАПИИ ОТ ИРИНЫ ХАКАМАДЫ

Полный зал ДК «Шахтёр» показал, что желающих «поучиться жизни» у Хакамады в нашем городе не так уж и мало. Хотя в самом начале своего показательного выступления она честно предупредила: «То, что я скажу, это не правила, не законы. Всё — очень персонально. Идея моего мастер-класса не в том, чтобы открыть для вас новые истины, идея в том,



Ирина Хакамада на сцене — «Театр одного актёра»



чтобы вы смогли верить, что всё возможно».

И, действительно, если переложить три часа выступления в сухой отчёт о том, что было сказано — вроде бы ничего нового — всё уже есть в её книгах. Жизненная философия женщины, многого добившейся и успевшей сделать. Сочетание восточной созерцательности и западной активности.

«Я двигаюсь на паруснике: ложусь в дрейф, если нет попутного ветра, не выхожу в открытое море в шторм. Ветер должен быть попутный, тогда всё получится. Самое ужасное — стремиться к тому, что совсем не твоё».

Но главное была — она сама — артистичная, завораживающая (в

одиночку держать внимание большого зала!), энергичная, дающая возможность поверить всем сидящим в зале, что то, что сделала она в своей жизни, может любая. Нужно только правильно понять, а чего, действительно «Я хочу». Это трудно. Как правило, почти невозможно до тридцати лет. По её словам, она подошла к такому пониманию только годам к сорока.

«До тридцати лет пробуйте всё! Вы ещё не знаете, что вам нра-

вится, а что нет. После тридцати нужно больше прислушиваться к себе, не размениваться, не расплёскиваться. Береечь энергию, ведь энергия — это самое главное, что востребовано в современном мире. Нам всем не хватает энергии, поэтому энергия — притягивает». Ей, по крайней мере, удалось в себе аккумулировать столько энергии, что хватило для «подпитки» большого зала. Сеанс массовой психотерапии состоялся.

Вообще, в нашей стране, при нашей жизни такие «психологические подпитки», сочетающиеся с достаточно трезвой оценкой себя и окружающего мира необходимы, наверное, если не всем, то большинству. Ведь понимание того, что если ты не можешь изменить ситуацию — измени отношение к ней, приходит постепенно, да и то не немногим. Ей это удалось, может быть удастся и другим.

Галина Красильникова



## ТАКОГО В КЕМЕРОВО ЕЩЕ НЕ БЫЛО!

27 августа, в день Шахтера, на стадионе «Химик» состоялась захватывающее шоу каскадеров «Автородео». Организаторы шоу — Администрация города Кемерово и компания «Автоцентр Дюк и К», официальный дилер LADA в Кузбассе. Такое количество зрителей, как на «Автородео», в последнее время можно было увидеть только на футбольном матче Валуева и Аршавина.

Несмотря на проливной дождь, посмотреть на каскадеров собралось около 17 000 зрителей. Тольяттинские каскадеры показали более 20 зрелищных и экстремальных трюков на автомобилях LADA Kalina и LADA Priora.

Такой подарок кемеровчанам ко Дню шахтера сделала компания «Автоцентр Дюк и К», официальный дилер LADA в Кузбассе.

— Подобные мероприятия в нашем городе не проводились уже давно, — отмечает директор «Автоцентра Дюк и К» Наталья Архипова. — День шахтера — это главный профессиональный праздник нашей области, ну чем не повод сделать кемеровчанам и гостям города такой замечательный подарок? Тем более, что представление продемонстрировало технические возможности серийных автомобилей LADA. Отмечу, что доработок в подвеске и кузове не было! Автомобили каскадеров не отличаются от представленных в нашем автосалоне.

Каскадеры покорили зрителей своим бесстрашием. В программе были и полицейские развороты, езда на двух колесах, замена колес на ходу, живой буксир, прыжок каскадера с крыши автомобиля на ходу через горячие кольца. Согласитесь, прыгнуть с крыши автомобиля через огненные кольца на скорости под «сотню» и приземлиться на движущийся автомобиль отважится только профессионал.

Цена билета на «Автородео» была чисто символической — всего тридцать рублей, своим партнерам и постоянным клиентам «Автоцентр Дюк и К» дарил приглашения. Само шоу было благотворительным — все вырученные от продажи билетов средства были направлены на строительство детских спортивных площадок в городе Кемерово.

**Автоцентр Дюк и К**  
г. Кемерово, ул. Баумана, 55  
тел. (3842) 655-555

